

## ABSTRAK

### **Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Tata Ruang dan Tata Bangunan Kota Medan**

**Nama** : Ema Yusnita Purba  
**NIM** : 100921033  
**P. Studi** : Ilmu Administrasi Negara  
**Fakultas** : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
**Pembimbing** : Drs. Robinson Sembiring, M.Si

Sumber daya manusia adalah aset yang sangat berharga dan merupakan salah satu faktor penting dalam menunjang keberhasilan pelaksanaan kegiatan suatu organisasi baik organisasi swasta maupun organisasi pemerintahan. Sumber daya manusia yang diharapkan adalah sumber daya manusia yang memiliki kepribadian yang baik. Salah satu ukuran keberhasilan kinerja individu, tim atau organisasi terletak pada produktivitasnya. Apabila produktivitasnya tinggi atau bertambah dinyatakan berhasil, namun apabila lebih rendah dari standar atau menurun dikatakan tidak atau kurang sukses.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui adanya pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas kerja pegawai Pada Dinas Tata Ruang dan Tata Bangunan Kota Medan. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode korelasional dengan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan rumus statistik untuk membantumenganalisa datanya. Adapun metode korelasional adalah metode yang meneliti hubungan antara variabel-variabel yang ada. Selanjutnya data yang ada diolah dengan menggunakan koefisien korelasi *product moment*, yaitu untuk mengetahui ada atau tidaknya dan besar kecilnya hubungan antara variabel. Kemudian dilakukan uji determinasi untuk mengetahui seberapa besar (persentase) pengaruh yang ditimbulkan oleh variabel bebas terhadap variabel terikat.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka diperoleh hasil bahwa budaya organisasi pada Dinas Tata Ruang dan Tata Bangunan Kota Medan berada pada kategori tinggi. Begitu juga dengan produktivitas kerja pegawainya berada pada kategori tinggi. Hal ini dilihat dari persentasi jawaban dari responden. Adapun pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas kerja pegawai pada Dinas Tata Ruang dan Tata Bangunan Kota Medan berdasarkan perhitungan korelasi *product moment* adalah sebesar 0,772. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa adanya hubungan yang positif antara budaya organisasi terhadap produktivitas kerja pegawai negeri pada Dinas Tata Ruang dan Tata Bangunan Kota Medan. Kemudian dari hasil perhitungan koefisien determinan diperoleh bahwa besarnya pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Helvetia adalah

59,596% dan selebihnya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diperhitungkan dalam penelitian ini.

**Key words : Budaya Organisasi, Produktivitas Kerja, DTRTB Kota Medan**