

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pada era globalisasi sekarang ini, banyak organisasi-organisasi ataupun perusahaan berkembang dengan pesat seiring dengan berkembangnya teknologi dan ilmu pengetahuan. Organisasi atau perusahaan yang pada umumnya bertujuan memperoleh laba juga berlomba untuk memiliki teknologi dan inovasi termutakhir di banding pesaingnya. Oleh karena itu, semua organisasi atau perusahaan tersebut berusaha semaksimal mungkin dalam mewujudkan tujuan tersebut.

Salah satu cara yang harus dilakukan adalah dengan menggunakan Sumber Daya Manusia yang berkompeten dalam bidangnya. Sebuah perusahaan harus mempekerjakan seorang atau beberapa manajer yang berkompeten di dalam perusahaan supaya dapat mengatur/mengorganisir perusahaan dengan baik

Kinerja para manajer akan membantu perusahaan dalam mengelola internal perusahaan dan menghadapi para pesaing serta mewujudkan tujuan perusahaan. Pengelolaan tersebut akan sempurna jika perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan dalam kegiatan perusahaan dilakukan dengan tepat dan akurat dan memanfaatkan segala efisiensi yang tersedia guna mencapai tujuan perusahaan.

Karena keterbatasan waktu dan tenaga, para pimpinan perusahaan tidak dapat melakukan pengawasan terhadap perusahaan secara langsung dan

mendalam ke setiap sudut perusahaan. Oleh karena itu, para pimpinan dibantu oleh para manajer perusahaan harus memiliki data yang lengkap tentang keadaan actual perusahaan agar dapat mengambil keputusan dan memprediksi masa depan perusahaan agar dapat mengetahui langkah apa yang harus dilakukan perusahaan selanjutnya .

Data atau informasi yang diperlukan pimpinan serta manajer memiliki dua bentuk yakni data finansial yang dapat diketahui dengan sistem akuntansi. Sistem akuntansi tersebut akan menentukan bagaimana cara mengumpulkan data, meringkas, mengidentifikasi, menganalisis dan melaporkan data tersebut. Dan yang kedua adalah data non-finansial yang dapat diketahui dengan mengadakan tanya jawab kepada pegawai atau karyawan perusahaan.

Semakin kompleksnya masalah yang dihadapi perusahaan maka akan semakin diperlukannya peranan seorang manajer dalam mengambil keputusan. Maka dari itu manajer pasti akan sangat membutuhkan sistem informasi akuntansi.

Sistem informasi akuntansi ini berfungsi sebagai pemberi informasi yang berhubungan dengan laporan keuangan yang dapat digunakan untuk mengukur tingkat biaya dari berbagai kegiatan perusahaan, mengukur tingkat efisiensi setiap departemen/divisi serta meniali dan mengukur hasil kerja setiap unit divisi yang diberikan tugas dan wewenang. Sistem ini juga berperan sebagai dasar pertimbangan bagi manajemen perusahaan dalam

mengambil keputusan. Pengambilan keputusan tersebut harus dilakukan dengan tepat agar tidak terjadi atau meminimalisir tingkat terjadinya kesalahan.

B. Rumusan Masalah

Melihat akan banyaknya masalah yang timbul bila sebuah perusahaan tidak menggunakan sistem informasi akuntansi dengan baik maka penulis memutuskan akan mengangkat masalah dan membatasi permasalahan yang akan dibahas dalam tugas akhir ini yaitu **“Bagaimana peranan dan manfaat sistem informasi akuntansi dalam mengambil keputusan bagi manajemen pada RUMAH SAKIT MARTHA FRISKA.”**

C. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Untuk mengetahui peranan sistem informasi akuntansi bagi manajemen Rumah Sakit Martha Friska Brayan
- b. Untuk mengetahui sejauh mana manfaat sistem informasi akuntansi tersebut bagi manajemen pada Rumah Sakit Martha Friska Brayan

2. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Bagi penulis dapat menambah wawasan dan memperdalam pengetahuan secara teoritis maupun praktis mengenai peranan dan manfaat sistem informasi akuntansi

- b. Bagi perusahaan sebagai masukan dan pertimbangan tentang konsep dasar dan manfaat sistem informasi akuntansi bagi perusahaan untuk mendukung kemajuan perusahaan dimasa yang akan datang.

D. Rencana Penulisan

1. Jadwal Survey/Observasi

Penelitian ini dilaksanakan pada RS.Martha Friska , Jalan Yos Sudarso km 6 no. 91 Pulo Brayan Medan.

Table 1.1

Jadwal Survey/Observasi dan Penyusunan Tugas Akhir

No	Kegiatan	Mei		Juni			
		I	I	I	I	I	I
1	Pengesaan Tugas Akhir	I	V		I	I	I
2	Pengajuan Judul						
3	Permohonan Izin Riset						
4	Penunjuk						

	an dosen pembimb ing					
5	Pengump ulan Data					
6	Penyusu nan Tugas Akhir					
7	Bimbing an Tugas Akhir					
8	Penyeles aian Tugas Akhir					

2. Rencana Isi

Penulis akan memberikan gambaran rencana isi tugas akhir yang akan mempermudah penulisan tugas akhir, maka penulis membaginya menjadi empat (4) bab, yakni:

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini, penulis akan menguraikan mengenai latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian dan rencana penulisan yang terdiri dari jadwal survey/observasi dan rencana isi.

BAB II : RUMAH SAKIT MARTHA FRISKA

Pada bab ini, penulis akan menguraikan mengenai sejarah ringkas , visi dan misi, struktur organisasi, *job description*, jaringan usaha, kinerja usaha terkini, serta rencana usaha.

BAB III :PERANAN DAN MANFAAT SISTEM INFORMASI AKUNTANSI SEBAGAI ALAT BANTU MANAJEMEN

Pada bab ini, penulis akan menguraikan pengertian akuntansi, pengertian manajemen, pengertian sistem informasi akuntansi, sistem informasi akuntansi pada rumah sakit Martha Friska, tipe pengambilan keputusan , sitem informasi akuntansi sebagai alat bantu manajemen.

BAB IV :KESIMPULAN DAN SARAN

Sebagaimana akhir dari tugas ini, maka penulis akan mengambil kesimpulan dari penelitian yang dilakukan di Rumah Sakit Martha Friska Brayon dan beberapa saran yang mungkin akan bermanfaat bagi Rumah sakit Martha Friska Brayon.