

**PERANAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
DALAM PELAKSANAAN PROMOSI JABATAN
PEGAWAI NEGERI SIPIL
(STUDI PADA BADAN KEPEGAWAIAN ,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN ACEH TENGAH)**

SKRIPSI

Disusun Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana (S-1)

Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik

Universitas Sumatera Utara

OLEH:

AYU ERFIANA ASMY

NIM: 130921016



**PROGRAM STUDI S-1 EKSTENSI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA
MEDAN
2015**

**UNIVERSITAS SUMATERA UTARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
DEPARTEMEN ADMINISTRASI NEGARA**

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui untuk diperbanyak dan dipertahankan oleh :

Nama : AYU ERFIANA ASMY

NIM : 130921016

Departemen : Ilmu Administrasi Negara

Judul : Peranan Badan Kepegawaian Daerah Dalam Pelaksanaan Promosi Jabatan Pegawai Negeri Sipil (Studi Pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Aceh Tengah)

Dosen Pembimbing

Medan, Juni 2015

Ketua Departemen

Ilmu Administrasi Negara

Drs. Kariono M.Si

NIP 196106191987011002

Drs. Rasudyn Ginting, M.Si

NIP 195908141986011002

DEKAN
FISIP USU

Prof. Dr. Badaruddin, M.Si

NIP 196805251992031002

UNIVERSITAS SUMATERA UTARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLTIK
DEPARTEMEN ILMU ADMINISTRASI NEGARA

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini telah dipertahankan di depan panitia penguji skripsi Departemen Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Sumatera Utara oleh :

Nama : AYU ERFIANA ASMY
NIM : 130921016
Departemen : Ilmu Administrasi Negara
Judul : Peranan Badan Kepegawaian Daerah Dalam Pelaksanaan Promosi Jabatan Pegawai Negeri Sipil (Studi Pada Badan Kepegawaian, Pendidikan Dan Pelatihan Aceh Tengah)

Yang dilaksanakan pada :
Hari/ Tanggal : 30 Juni 2015
Pukul : 10.00 Wib
Tempat : Ruang Sidang FISIP-USU

TIM PENGUJI

Ketua : Drs. Rasudyn Ginting, M.Si
NIP 195908141986011002 ()
Anggota 1 : Drs. Kariono M.Si
NIP 196106191987011002 ()
Anggota II : Drs. M. Husni Thamrin Nst,M.Si
NIP 19640108 199102 1 001 ()

ABSTRAK

PERANAN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DALAM PELAKSANAAN PROMOSI JABATAN PEGAWAI NEGERI SIPIL (STUDI KASUS PADA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN, DAN PELATIHAN KABUPATEN ACEH TENGAH)

Nama : Ayu Erfiana Asmy

NIM : 130921016

Departemen : Ilmu Administrasi Negara Universitas Sumatera Utara

Dosen Pembimbing : Drs. Kariono M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana peranan Badan Kepegawaian Daerah terhadap Pelaksanaan promosi jabatan pegawai negeri sipil, yang pada penelitian ini mengambil studi kasus pada Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Kabupaten Aceh Tengah. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kualitatif, yang mana menggunakan metode wawancara dengan beberapa informan sebagai sumber data. Dari penelitian yang telah penulis lakukan, penulis mengambil kesimpulan bahwasanya BKPP Kab. Aceh Tengah sangat berperan penting terhadap pelaksanaan promosi jabatan PNS sesuai dengan Peraturan Qanun Aceh No 5 tahun 2007 dan juga peraturan perundang-undangan yang berlaku. BKPP Kab. Aceh Tengah juga memiliki beberapa prosedur dan persyaratan yang harus dipenuhi dalam pelaksanaan promosi jabatan PNS sebagaimana peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kata Kunci: promosi, pegawai negeri sipil, badan kepegawaian daerah.

ABSTRACT

THE ROLE OF REGIONAL EMPLOYMENT AGENCY IN PROMOTION PROCESS OF CIVIL EMPLOYEE (CASE STUDY OF EMPLOYMENT, EDUCATION, AND TRAINING AGENCY OF ACEH TENGAH DISTRICT)

Name : Ayu Erfiana Asmy

NIM : 130921016

Department : Science Of Public Administration University Nourth Sumatra

Supervisor : Drs. Kariono, M.Si

This research aim is to understand the role of regional employment agency in promotion process of civil employee, which are studied on Employment, Education, and Training Agency (BKPP) of Aceh Tengah District. This is a descriptive qualitative research, with some informants as data source. Based on this research findings, writer conclude that BKPP has a significant amount and important role in promotion process of civil employees in Aceh Tengah District based on Qanun Aceh No 5 year 2007 and other constitution law. BKPP Aceh Tengah also has some procedures and terms and condition for every promotion process based on the law and regulations applied.

Keywords: promotion, civil employee, employment, education, and training agency.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, dan inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat bagi mahasiswa untuk memenuhi gelar sarjana kelulusan Ekstensi Ilmu Administrasi Negara Universitas Sumatera Utara.

Selama melakukan penelitian penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis mengharapkan saran dari pembaca agar skripsi ini dapat lebih bermanfaat bagi kita semua. Selesainya skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, baik secara moril maupun materil. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terima kasih banyak kepada :

1. Kedua Orang Tua Ayahanda **Akp. Amir Syarifuddin, SH** dan Ibunda **Rohdiah Spd.i** yang telah membesarkan, membimbing, memberikan kasih sayang, doa yang tulus dan perhatiannya kepada penulis.
2. **Prof. Dr. Badaruddin, M.Si** selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Sumatera Utara.
3. **Drs. Rasudyn Ginting, M.Si** selaku Ketua Departemen Administrasi Negara Universitas Sumatera Utara dan sebagai Dosen Ketua Penguji yang telah banyak memberikan masukan kepada penulis dalam skripsi ini.
4. **Dra. Elita Dewi, M.Sp**, selaku Sekretaris Departemen Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Sumatera Utara.
5. **Drs. Kariono, M.Si** selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberi petunjuk, pengarahan, dan bimbingan kepada penulis agar skripsi ini lebih sempurna dan penulis mendapatkan banyak ilmu mengenai kebijakan publik.

6. **Drs. M. Husni Thamrin Nasution, M.Si** selaku Mantan Ketua Departemen dan sebagai Dosen Penguji yang telah banyak membantu demi memperlancar skripsi ini.
7. Seluruh Dosen dan Staf Pengajar Departemen Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik.
8. **Irlina Aida, SH. MM** selaku Kepala Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Aceh Tengah beserta Staf yang telah berkenan membina penulis selama observasi.
9. Kedua Saudara Abangda **Briptu Adede Errahmad Amir, SH** dan Adinda **Alfat Ermango Amir** yang telah memberikan dukungan.
10. Sahabat **Anggreinisyah Putri S.Km, Salwa S.sos, dr. Deswina Putri S.Kep, Mutiara Nimartha** yang telah memberikan kritik dan saran terhadap penulis dalam memberikan dukungan.
11. Kerabat **Ummi Nadra, Yuni Fadillah, Rizky Ramadhani.S, Tika Ramadhani.P, Asrie Wahditia S Putri, Fadillah Aini**, dan semua teman Ekstensi Administrasi Negara 013 yang telah memberikan dorongan kepada penulis.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dan berharap penelitian ini dapat lebih bermanfaat bagi yang membacanya.

Medan, Juni 2015

Ayu Erfiana Asmy
130921016

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERSETUJUAN	
ABSTRAK.....	i
<i>ABSTRACT</i>	<i>ii</i>
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Penelitian Terdahulu	12
2.2 Pengertian Peranan	12
2.3 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.3.1 Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.3.2 Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis	18
2.4 Promosi Jabatan.....	21
2.5 Kinerja Karyawan.....	26
2.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan	26
2.5.2 Faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja	27
2.5.3 Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan.....	28
2.6 Badan Kepegawaian Daerah.....	29
2.7 Sistematika Penulisan.....	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
3.1 Bentuk Penelitian	31
3.2 Lokasi Penelitian	32
3.3 Informan.....	33
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	33
3.5 Teknik Analisis Data	34
BAB IV DESKRIPSI LOKASI PENELITIAN	37
4.1 Profil BKPP Kab. Aceh Tengah.....	37
4.2 Struktur Organisasi BKPP Kab. Aceh Tengah.....	38
4.3 Penjabaran Tugas Pokok dan Fungsi BKPP Kab. Aceh Tengah	41
4.4 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan	41
4.4.1 Kepala Badan	41
4.4.2 Sekretariat Badan	43
4.4.3 Bidang Perencanaan dan Kesejahteraan Pegawai	44

4.4.4 Bidang Sistem Informasi Kepegawaian	44
4.4.5 Bidang Mutasi dan Pengembangan Karir	45
4.4.6 Bidang Pendidikan dan Pelatihan	46
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
5.1 Promosi Pegawai Negeri Sipil	47
5.2 Peranan BKPP dalam Promosi PNS	49
BAB VI PENUTUP	62
6.1 Kesimpulan	62
6.2 Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	64