

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP  
PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA UPT. BALAI PENGUJIAN  
DAN SERTIFIKASI MUTU BARANG MEDAN**

Oleh

**FAUZA DIANDRA  
110502249**



**PROGRAM STUDI STRATA 1 MANAJEMEN  
DEPARTEMEN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA  
MEDAN  
2015**

## ABSTRAK

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA UPTD. BALAI PENGUJIAN DAN SPESIFIKASI MUTU BARANG MEDAN**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap prestasi kerja pegawai pada UPTD. Balai Pengujian dan Spesifikasi Mutu Barang Medan. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan UPTD. Balai Pengujian dan Spesifikasi Mutu Barang Medan berjumlah 45 orang dan seluruhnya dijadikan sampel. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Data primer dikumpulkan dengan menggunakan kuisioner. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis deskriptif dan regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa koefisien determinasi (Adjusted R Square) sebesar 0,704 yang berarti bahwa 70,4% variabel prestasi kerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel gaya kepemimpinan dan kompensasi sedangkan sisanya sebesar 29,6% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dengan  $\alpha = 5\%$  maka dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan dan kompensasi secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai pada UPTD. Balai Pengujian dan Spesifikasi Mutu Barang Medan. Hasil Uji-t menunjukkan bahwa secara parsial variabel gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai pada UPTD. Balai Pengujian dan Spesifikasi Mutu Barang Medan. Variabel yang dominan mempengaruhi prestasi kerja pegawai adalah gaya kepemimpinan.

**Kata kunci :** Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Prestasi Kerja Pegawai

## **ABSTRACT**

### **INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND COMPENSATION TO EMPLOYEES WORKING ON PERFORMANCE UPTD. TESTING CENTER AND SPECIFICATION QUALITY GOODS MEDAN**

The purpose of this study was to determine and analyze the influence of leadership style on job performance and compensation of employees in UPTD. Center for Testing and Specification Product Quality Goods Medan. This type of research is quantitative research. The population in this study were all employees UPTD. Center for Testing and Specification Product Quality Goods Medan numbered 45 people and completely sampled. The data used are primary data and secondary data. Primary data was collected using a questionnaire. The analytical method used is descriptive analysis method and multiple linear regression.

These results indicate that the coefficient of determination (Adjusted R Square) of 0.704, which means that 70.4% variable employee job performance can be explained by the variables of leadership style and compensation while the remaining 29.6% can be explained by other variables not examined in the study this. With  $\alpha = 5\%$ , it can be concluded that the style of leadership and compensation simultaneously having positive and significant impact on employee job performance at UPTD. Center for Testing and Specification Product Quality Goods Medan. T-test results showed that in partial compensation leadership style and positive and significant impact on the performance of employees in UPTD. Center for Testing and Specification Product Quality Goods Medan. The dominant variable affecting work performance of employees is the leadership style.

**Keywords :** Leadership Style, Compensation, and Employee Job Performance

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur saya ucapkan kepada Allah SWT atas segala Rahmat, Karunia, dan Ridho-Nya yang telah memberikan nikmat Kesempatan, Kesehatan serta nikmat pemikiran kepada saya untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis Universitas Sumatera Utara. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena itu peneliti mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak yang dapat membangun untuk menjadikan skripsi ini lebih baik lagi. Dengan segala kerendahan hati, Peneliti berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi berbagai pihak.

Peneliti telah banyak mendapatkan bimbingan, nasihat, dan dorongan dari orangtua tercinta Ayahanda H. Ir. Irwan Suhendry, MM dan Ibunda Hj. Ir Amnah serta kakak Drg. Indira Apriantika M.kes, kakak Ars. Irma Zuastika M.Ars, abang Drg. Mukhris Akbar Lubis dan Adik Fasya Ramanda Putra yang selama perkuliahan hingga penelitian skripsi ini selesai. Dalam kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Azhar Maksum, M.Ec,Ac,Ak,CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sumatera Utara.
2. Dr. Isfenty Sadalia,S.E,M.E. dan Dra. Marhayanie,M.Si. selaku ketua dan sekretaris Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sumatera Utara
3. Dr. Endang Sulistya Rini, S.E, M.Si. dan Dra Friska Sipayung, M,Si. selaku Ketua dan sekretaris Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sumatera Utara.
4. Dra. Lusy Anna M,Si., selaku Dosen Pembimbing Saya yang telah banyak memberikan bimbingan, dukungan, dan arahan kepada peneliti.
5. Dr. Yeni Absah, S.E, M.Si., selaku dosen pembaca penilai yang telah meluangkan waktu dan memberikan saran demi kesempurnaan skripsi ini.

6. Seluruh Dosen dan Staff Pengajar di Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sumatera Utara untuk segala jasa – jasanya selama perkuliahan.
7. Kepada Pemimpin UPTD. Balai Pengujian dan Spesifikasi Mutu Barang Medan, beserta seluruh karyawan yang ada di dalamnya.
8. Terimakasih kepada Siti Widya Wulandari, Awalludin MF, Berlianta, Ari Mulyana P, dan Anto yang selalu memberikan bantuan serta dukungan dan semangat.
9. Terimakasih penulis ucapkan kepada seluruh teman-teman di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sumatera Utara, khususnya kepada teman-teman Jurusan S1-Manajemen 2011 yang telah memberi semangat, harapan, dan motivasi kepada peneliti sampai selesainya skripsi ini.

Peneliti mengucapkan banyak terima kasih dan semoga Tuhan Yang Maha Esa memberikan anugerahnya, atas jerih payah, dan jasa-jasa mereka.

**Medan, Juli 2015**  
**Penulis**

**Fauza Diandra**  
**NIM : 110502249**

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	<b>i</b>
<b>ABSTRACK</b> .....	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>ix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>9</b>
2.1 Gaya Kepemimpinan .....	9
2.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	9
2.1.2 Macam – Macam Gaya Kepemimpinan .....	10
2.1.3 Jenis Gaya Kepemimpinan .....	11
2.1.4 Dasar Gaya Kepemimpinan.....	12
2.1.5 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	13
2.2 Kompensasi .....	14
2.2.1 Pengertian Kompensasi .....	14
2.2.2 Jenis – Jenis Kompensasi .....	15
2.2.3 Komponen Kompensasi .....	16
2.2.4 Tujuan Pemberian Kompensasi .....	17
2.2.5 Tantangan Dalam Kompensasi .....	17
2.2.6 Indikator – Indikator Kompensasi .....	18
2.3 Prestasi Kerja .....	18
2.3.1 Pengertian Prestasi Kerja.....	18
2.3.2 Faktor – Faktor yang mempengaruhi Prestasi Kerja .....	19
2.3.3 Penilaian Prestasi Kerja.....	20
2.3.4 Tujuan dan Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja Karyawan .....	21
2.3.5 Indikator – Indikator Prestasi Kerja.....	23
2.4 Penelitian Terdahulu .....	24
2.5 Kerangka Konseptual .....	25
2.6 Hipotesis .....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>28</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	28
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian .....	28
3.3 Batasan Operasional .....	28
3.4 Definisi Operasional .....	29
3.5 Skala Pengukuran Variabel .....	31
3.6 Populasi dan Sampel .....	32
3.7 Jenis Data .....	32

3.8	Metode Pengumpulan Data .....	33
3.9	Uji Validitas dan Reabilitas .....	33
3.9.1	Uji Validitas .....	33
3.9.2	Uji Reabilitas .....	35
3.10	Teknik Analisa Data .....	36
3.11	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	39
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>40</b>
4.1	Sejarah Singkat Perusahaan .....	40
4.1.1	Visi dan Misi .....	41
4.1.2	Logo Perusahaan .....	41
4.1.3	Ruang Lingkup Pengujian .....	45
4.2	Hasil Analisis Deskriptif .....	46
4.2.1	Karakteristik Responden .....	46
4.2.2	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Prestasi Kerja Karyawan .....	47
4.3	Analisis Regresi Linier Berganda .....	55
4.4	Uji Hipotesis .....	57
4.4.1	Uji Signifikan Simultan (Uji-F) .....	57
4.4.2	Uji Signifikan Parsial (Uji-t) .....	59
4.5	Pengujian Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	60
4.6	Uji Asumsi Klasik .....	60
4.6.1	Uji Normalitas .....	61
4.6.2	Uji Multikolinieritas .....	64
4.6.3	Uji Heteroskedastisitas .....	65
4.7	Pembahasan .....	67
4.7.1	Pengaruh Gaya kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan.....	67
4.7.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan .....	68
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>69</b>
5.1	Kesimpulan .....	69
5.2	saran .....	70
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>71</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>		<b>73</b>

## DAFTAR TABEL

No. Tabel	Judul	Halaman
Tabel 1.1	Persentase Kehadiran Pegawai	6
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel	30
Tabel 3.2	Instrumen Skala <i>Likert</i>	31
Tabel 3.3	Uji Validitas	34
Tabel 3.4	Uji Realibilitas	36
Tabel 4.1	Pengujian UPTD. Balai Pengujian dan Spesifikasi Mutu Barang	45
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	46
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	47
Tabel 4.5	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ )	47
Tabel 4.6	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kompensasi ( $X_2$ )	50
Tabel 4.7	Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Prestasi Kerja Karyawan ( $Y$ )	52
Tabel 4.8	Variabel <i>Entered/Removed</i>	55
Tabel 4.9	Analisis Linier Berganda	56
Tabel 4.10	Hasil Uji Signifikan Simultan (Uji-F)	58
Tabel 4.11	Hasil Uji Signifikan Parsial (Uji-t)	50
Tabel 4.12	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )	61
Tabel 4.13	Uji Kolmogorov – Smirnov	64
Tabel 4.14	Uji Multikolinieritas	65
Tabel 4.15	Uji Glejser	66



## DAFTAR GAMBAR

<b>No. Gambar</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1	Kerangka Konseptual	27
Gambar 4.1	Logo Perusahaan	41
Gambar 4.2	Pengujian Normalitas Histogram	62
Gambar 4.3	Pengujian Normalitas P – P Plot	63
Gambar 4.4	Pengujian Heteroskedastisitas Scatterplot	66

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
Lampiran 1	Questioner	73
Lampiran 2	Output Uji Validitas dan Reabilitas	76
Lampiran 3	Daftar Distribusi Jawaban Responden	79
Lampiran 4	Output Analisis Regresi Linier Berganda	82
Lampiran 5	Output Uji Asumsi Klasik	84