

## ABSTRAK

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA UPTD. BALAI PENGUJIAN DAN SPESIFIKASI MUTU BARANG MEDAN**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap prestasi kerja pegawai pada UPTD. Balai Pengujian dan Spesifikasi Mutu Barang Medan. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan UPTD. Balai Pengujian dan Spesifikasi Mutu Barang Medan berjumlah 45 orang dan seluruhnya dijadikan sampel. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Data primer dikumpulkan dengan menggunakan kuisioner. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis deskriptif dan regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa koefisien determinasi (Adjusted R Square) sebesar 0,704 yang berarti bahwa 70,4% variabel prestasi kerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel gaya kepemimpinan dan kompensasi sedangkan sisanya sebesar 29,6% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dengan  $\alpha = 5\%$  maka dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan dan kompensasi secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai pada UPTD. Balai Pengujian dan Spesifikasi Mutu Barang Medan. Hasil Uji-t menunjukkan bahwa secara parsial variabel gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai pada UPTD. Balai Pengujian dan Spesifikasi Mutu Barang Medan. Variabel yang dominan mempengaruhi prestasi kerja pegawai adalah gaya kepemimpinan.

**Kata kunci :** Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Prestasi Kerja Pegawai

## **ABSTRACT**

### **INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND COMPENSATION TO EMPLOYEES WORKING ON PERFORMANCE UPTD. TESTING CENTER AND SPECIFICATION QUALITY GOODS MEDAN**

The purpose of this study was to determine and analyze the influence of leadership style on job performance and compensation of employees in UPTD. Center for Testing and Specification Product Quality Goods Medan. This type of research is quantitative research. The population in this study were all employees UPTD. Center for Testing and Specification Product Quality Goods Medan numbered 45 people and completely sampled. The data used are primary data and secondary data. Primary data was collected using a questionnaire. The analytical method used is descriptive analysis method and multiple linear regression.

These results indicate that the coefficient of determination (Adjusted R Square) of 0.704, which means that 70.4% variable employee job performance can be explained by the variables of leadership style and compensation while the remaining 29.6% can be explained by other variables not examined in the study this. With  $\alpha = 5\%$ , it can be concluded that the style of leadership and compensation simultaneously having positive and significant impact on employee job performance at UPTD. Center for Testing and Specification Product Quality Goods Medan. T-test results showed that in partial compensation leadership style and positive and significant impact on the performance of employees in UPTD. Center for Testing and Specification Product Quality Goods Medan. The dominant variable affecting work performance of employees is the leadership style.

**Keywords :** Leadership Style, Compensation, and Employee Job Performance