

# **Analisis Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Politeknik Negeri Medan**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja dosen secara langsung maupun melalui kepuasan kerja sebagai variabel perantara. Penelitian ini dilakukan di Politeknik Negeri Medan yang merupakan lembaga pendidikan yang bertujuan membentuk sumber daya manusia yang berkualitas melalui proses belajar mengajar. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif dan sifat penelitian merupakan penjelasan (*eksplanatory research*) yang didukung oleh metode survey. Populasi meliputi seluruh dosen yang mempunyai status pegawai negeri sipil yang berjumlah 310 orang dengan sampel sebanyak 76 orang yang diambil secara *proportionate random sampling*. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, kuisioner dan studi dokumentasi. Teknik analisis data dengan menggunakan analisis jalur (*Path Analysis*) yang terdiri dari pengaruh langsung dan pengaruh tidak langsung. Hasil penelitian menunjukkan bahwa iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dosen. Iklim organisasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Disisi lain motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dosen dan kepuasan kerja. Sedangkan kepuasan kerja tidak terpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja dosen. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa pengaruh iklim organisasi dan motivasi kerja lebih kuat secara langsung terhadap kinerja dosen daripada melalui kepuasan kerja sebagai variabel perantara. Dengan demikian variabel kepuasan kerja tidak berperan sebagai variabel intervening.

Kata Kunci : Iklim Organisasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja.

***The Analysis of the Influence of Organizational Climate and Work Motivation on the Performance of Lecturers with Work satisfaction as the Intervening Variable at Politeknik Negeri Medan***

**ABSTRACT**

*The purpose of this quantitative descriptive explanatory survey study was to find out the influence of organizational climate and work motivation on the performance of lecturers directly or through work satisfaction as the intervening variable. This study was conducted at Politeknik Negeri Medan, an educational institution aimed at forming qualified human resources through teaching and learning process. The population of this study was all of the 310 lecturers with civil servant status, and 76 of them were selected to be the samples for this study through proportionate random sampling technique. The data for this study were obtained through interviews, questionnaire distribution and documentation study. The data obtained were analyzed through Path Analysis consisting of direct and indirect influence analysis. The result of this study showed that organizational climate had positive and significant influence on both the performance of lecturers and work satisfaction. On the other hand, work motivation had positive and significant influence on the performance of lecturers and work satisfaction, while work satisfaction was not positively and significantly influenced on the performance of lecturers. The result of this study also showed that the influence of organizational climate and work motivation was stronger directly on the performance of lecturers than through work satisfaction as intervening variable. Hence, the variable of work satisfaction did not play its role as an intervening variable.*

*Keywords: Organizational Climate, Work Motivation, Work Satisfaction, Performance*