

**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN DAN
TUNJANGAN PROFESI GURU TERHADAP KINERJA GURU
DI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN TOBA SAMOSIR**

TESIS

Oleh

**JENNY MARIANA SIHITE
107019078/IM**



**SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA
MEDAN
2013**

**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN DAN
TUNJANGAN PROFESI TERHADAP KINERJA GURU DI
DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN TOBA SAMOSIR**

TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Magister
Sains
dalam Program Studi Ilmu Manajemen pada Sekolah Pascasarjana
Universitas Sumatera Utara**

Oleh

**JENNY MARIANA SIHITE
107019078/IM**

**SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA
MEDAN
2013**

Judul Tesis : **ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,
DISIPLIN DAN TUNJANGAN PROFESI GURU
TERHADAP KINERJA GURU DI DINAS
PENDIDIKAN KABUPATEN TOBA SAMOSIR**

Nama : **JENNY MARIANA SIHITE**
Mahasiswa
Nomor Pokok : **107019078/IM**
Program : **Ilmu Manajemen**
Studi

**Menyetujui,
Komisi Pembimbing**

(Dr. Sitti Raha Agoes Salim, M.Sc.)

Ketua

(Dr. Yeni Absah, SE, M.Si.)

Anggota

Ketua Program Studi

Direktur

(Prof. Dr. Paham Ginting, SE, MS.)

(Prof. Dr. Erman Munir, M.Sc)

Tanggal lulus : 21 Juni 2013

Telah diuji pada

Tanggal : 21 Juni 2013

PANITIA PENGUJI TESIS

Ketua : Dr. Sitti Raha Agoes Salim, M.Sc.

Anggota : 1. Dr. Yeni Absah, SE, M.Si.

2. Prof. Dr. Paham Ginting, MS.

3. Prof. Dr. Prihatin Lumbanraja, M.Si.

4. Dr. Elisabet Siahaan, SE, M.Ec

PERNYATAAN

Judul Tesis

ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN DAN TUNJANGAN PROFESI GURU TERHADAP KINERJA GURU DI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN TOBA SAMOSIR

Dengan ini peneliti menyatakan bahwa tesis ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister pada program Studi Ilmu Manajemen di Sekolah Pascasarjana Universitas Sumatera Utara adalah benar merupakan hasil karya peneliti sendiri.

Adapun pengutipan-pengutipan yang peneliti lakukan pada bagian-bagian tertentu dari hasil karya orang lain dalam penulisan tesis ini, telah peneliti cantumkan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ternyata ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya peneliti sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, peneliti bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang peneliti sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku

Medan, 21 Juni 2013

Peneliti,

JENNY MARIANA SIHITE

ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN DAN TUNJANGAN PROFESI TERHADAP KINERJA GURU DI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN TOBA SAMOSIR

ABSTRAK

Sumber daya manusia mempunyai peranan penting bagi organisasi karena dengan memiliki bakat, tenaga dan kreativitas yang sangat dibutuhkan untuk menggerakkan organisasi dalam upaya mencapai tujuan. Sumber daya yang ada tidak akan berarti apabila tidak dikelola dengan baik, untuk mengelolanya dibutuhkan sumber daya manusia. Adanya sumber daya manusia yang kreatif menyebabkan organisasi dinamis. Dalam kegiatannya organisasi seharusnya mempunyai sistem penilaian kinerja yang efektif. Kinerja guru di lingkungan Dinas Pendidikan Kabupaten Toba Samosir belum seperti yang diharapkan. Masih banyak terkendala dalam melaksanakan tugas dan guru belum bisa bekerja secara optimal. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, disiplin dan tunjangan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di Dinas Pendidikan Kabupaten Toba Samosir. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan survey, jenis penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif dan sifat penelitian ini adalah deskriptif eksplanatory. Metode statistik deskriptif dengan menggunakan uji F, uji t dan *R Square*. Jumlah Populasi Dinas Pendidikan Kabupaten Toba Samosir sebanyak 360 orang dan sampel penelitian sebanyak 190 orang. Metode pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, daftar pertanyaan dan studi dokumentasi. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan menggunakan *software* SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, disiplin dan tunjangan profesi guru secara simultan dan parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di Dinas Pendidikan Kabupaten Toba Samosir. Variabel disiplin yang dominan berpengaruh terhadap kinerja guru di Dinas Pendidikan Kabupaten Toba Samosir. Nilai Koefisien Determinasi (*adjusted R Square*) diperoleh dari penelitian ini sebesar 74,2%. Hal ini berarti bahwa kemampuan variabel lingkungan kerja, disiplin dan tunjangan profesi guru dapat menjelaskan variabel kinerja guru di Dinas Pendidikan Kabupaten Toba Samosir sebesar 74,2%, sedangkan sisanya sebesar 25,8% dijelaskan oleh variabel lainnya.

Kata kunci : lingkungan kerja, disiplin tunjangan profesi dan kinerja

**THE ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT,
DISCIPLINE AND TEACHER'S PROFESSIONAL ALLOWANCE
ON THE PERFORMANCE OF TEACHER IN TOBA SAMOSIR
DISTRICT EDUCATION SERVICE**

ABSTRACT

Human resources plays an important role for an organization because they have talent, power and creativity which are very much needed to generate an organization in an attempt to achieve its goal. The available human resources will be meaningless unless they are well managed and to manage them human resources are also needed. The availability of creative human resources can make an organization dynamic. In its activity, an organization should have the effective performance evaluation system. The performance of the teachers of Toba Samosir District Education Service is not yet like what is expected. The teachers have not been able to work optimally due to the many constraints faced by the teachers in performing their duties. The purpose of this study to find out and analyze the influence of work environment, discipline and allowance with positive and significant influence on the performance of teacher of Toba Samosir District Education Service. The population of this explanatory descriptive quantitative survey study using F-test, t-test and R Square statistic methods was 360 teachers of Toba Samosir District Education Service and 190 of them were selected to be the samples for this study. The data for this study were obtained through interviews, questionnaire distribution and documentation study. The data obtained were statistically analyzed through multiple linear regression tests using SPSS program. The result of this study showed that, simultaneously and partially, work environment, discipline and teacher's professional allowance had positive and significant influence on the performance of the teachers of Toba Samosir District Education Service. Discipline was the most dominant variable influencing the performance of the teachers of Toba Samosir District Education Service. The adjusted R-Square (the value of Determination Coefficient) obtained in this study was 74.2% which means that the variables of work environment, discipline and teacher's professional allowance can only explain 74.2% of the performance of the teachers of Toba Samosir District Education Service while the remaining 25.8% is explained by the other variables.

Keywords: *Work Environment, Discipline, Professional Allowance, Performance*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Peneliti ucapkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa, karena dengan kasih dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis ini dengan judul “Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin dan Tunjangan Profesi Guru terhadap Kinerja Guru di Dinas Pendidikan Kabupaten Toba Samosir”. Dalam penulisan tesis ini, peneliti telah banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, dan pada kesempatan ini peneliti menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. dr. Syahril Pasaribu, DTM & H., M.Sc, (CTM)., Sp. A (K) selaku Rektor Universitas Sumatera Utara.
2. Bapak Prof. Dr. Erman Munir, M.Sc, selaku Direktur Sekolah Pascasarjana Universitas Sumatera Utara.
3. Bapak Prof. Dr. Paham Ginting, MS, selaku Ketua Program Studi Ilmu Manajemen Sekolah Pascasarjana Universitas Sumatera Utara dan juga selaku Ketua Komisi Pembanding yang telah banyak memberikan masukan untuk perbaikan tesis ini.
4. Ibu Dr. Arlina Nurbaity Lubis, MBA, selaku Sekretaris Program Studi Ilmu Manajemen.
5. Ibu Dr. Sitti Raha Agoes Salim, M.Sc, selaku Ketua Komisi Pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan peneliti dalam penulisan tesis ini.
6. Ibu Dr. Yeni Absah, SE, M.Si selaku Anggota Komisi Pembimbing yang telah banyak membimbing dan mengarahkan peneliti dalam penulisan tesis ini.
7. Ibu Prof. Dr. Prihatin Lumbanraja, SE, M.Si, selaku Anggota Komisi Pembanding yang telah banyak memberikan masukan untuk perbaikan tesis.
8. Ibu Dr. Elisabet Siahaan, S.E, M.Ec selaku Anggota Komisi Pembanding yang telah banyak memberikan masukan untuk perbaikan tesis ini.
9. Ibu Dra. Mariani, M.Pd selaku Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Toba Samosir.

10. Seluruh Staf Pengajar dan Staf Administrasi Program Studi Ilmu Manajemen Sekolah Pascasarjana Universitas Sumatera Utara.
11. Seluruh Guru Pegawai Negeri Sipil tingkat SMA/SMK dan seluruh Pegawai Kantor di lingkungan Dinas Pendidikan Kabupaten Toba Samosir.
12. Kedua orangtuaku tercinta Ayahanda Desma Sihite dan Ibunda Restauli Tambunan, dan suami saya tercinta Maruli Simanjuntak, ST, Panry Ibrahim/Dewi Friska, SP., T. Anita Ria, Herlina W, A. Ma.Pd, Elprido, ST serta Jekcoy Castro keluarga besar Sihite Sileang terima kasih atas semua kasih sayang dan semangat yang telah diberikan dalam penyelesaian tesis ini.
13. Bapak Resbol Lumban Gaol, SH selaku Sekretaris Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Toba Samosir.
14. Rekan-rekan Sekolah Pascasarjana Ilmu Manajemen Angkatan XX, atas bantuan dan dukungan selama peneliti menempuh studi dan dalam penulisan tesis ini.

Peneliti menyadari tesis ini belum sempurna. Namun harapan peneliti semoga tesis ini bermanfaat bagi seluruh pembaca. Semoga kiranya Tuhan memberkati kita semua, Amin.

Medan, 21 Juni 2013
Peneliti,

JENNY MARIANA SIHITE

RIWAYAT HIDUP

Jenny Mariana Sihite, lahir di Balige, pada hari Sabtu tanggal 19 Nopember 1983 merupakan anak kedua dari 6 (enam) bersaudara, dari pasangan Ayahanda **Desma Sihite** dan Ibunda **Restauli Tambunan**. Menyelesaikan Pendidikan di SD Negeri 173525 Balige, lulus tahun 1996 melanjutkan pendidikan di SLTP Negeri 2 Balige Kabupaten Tapanuli Utara, lulus tahun 1999. Setelah lulus SLTP melanjutkan Pendidikan di SMU Negeri 1 Balige lulus tahun 2002, dan melanjutkan ke jenjang perguruan tinggi di Universitas Sisingamangaraja XII Tapanuli (UNITA) Silangit pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen, lulus tahun 2010. Kemudian melanjutkan pendidikan Pascasarjana di Program Studi Ilmu Manajemen Sekolah Universitas Sumatera Utara tahun 2011. Pada tahun 2012 Menikah dengan Maruli Simanjuntak, ST. Pekerjaan diawali di tahun 2003 di Kantor BAPPEDA Kab. Toba Samosir, tahun 2004 s/d 2007 di Dinas Pendidikan Nasional Kab. Toba Samosir, tahun 2008 s/d 2009 di SMA Negeri 2 Balige, serta bekerja di Kantor Komisi Pemilihan Umum Kab. Toba Samosir dari tahun 2010 s/d sekarang.

Demikian daftar riwayat hidup ini diperbuat seperlunya, semoga kiranya Tuhan memberkati kita semua, Amin.

Medan, 21 Juni 2013

Peneliti,

JENNY MARIANA SIHITE

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
RIWAYAT HIDUP	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN KEPUSTAKAAN	12
2.1 Penelitian Terdahulu	12
2.2 Lingkungan Kerja	15
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja	15
2.2.2 Persyaratan Lingkungan Kerja.....	17
2.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	20
2.3 Teori Disiplin	21

2.3.1	Pengertian Disiplin.....	21
2.3.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kedisiplinan.....	24
2.3.3	Ukuran Disiplin.....	27
2.3.4	Tingkat dan Jenis Sanksi Disiplin.....	27
2.4	Tunjangan Profesi.....	30
2.4.1	Pengertian Tunjangan.....	30
2.4.2	Program Tunjangan yang diberikan.....	35
2.5	Teori Kinerja	37
2.5.1	Pengertian Kinerja.....	37
2.5.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	38
2.5.3	Indikator Pengukuran Kinerja Pegawai.....	40
2.5.4	Penilaian Kinerja.....	43
2.5.5	Manfaat Penilaian Kinerja.....	44
2.6	Kerangka Konseptual.....	45
2.7	Hipotesis Penelitian	48
BAB III	METODE PENELITIAN.....	49
3.1	Jenis dan Sifat Penelitian	49
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	49
3.3	Populasi dan Sampel.....	50
3.3.1	Populasi	50
3.3.2	Sampel.....	50
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	51
3.5	Jenis dan Sumber Data.....	51
3.6	Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel.....	52
3.7	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Instrumen	54
3.7.1	Uji Validitas.....	54
3.7.2	Uji Reliabilitas	58

3.8 Metode Analisis Data.....	59
3.8.1 Model Analisis Statistik Deskriptif.....	59
3.8.2 Metode Analisis Data Regresi Linier Berganda	60
3.9 Uji Hipotesis.....	60
3.9.1 Uji Simultan (Uji F)	60
3.9.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	62
3.9.3 Uji Parsial (Uji t).....	62
3.10 Uji Asumsi Klasik.....	64
3.10.1 Uji Normalitas.....	64
3.10.2 Uji Multikolenieritas	65
3.10.3 Uji Heterokedastisitas.....	67
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	68
4.1 Hasil Penelitian.....	68
4.1.1 Gambaran Umum Dinas Pendidikan.....	68
4.1.2 Visi dan Misi Dinas Pendidikan	69
4.1.3 Standar Kualifikasi Akademik dan Kompetensi Guru	70
4.1.4 Peranan Guru	76
4.2 Karakteristik Respon.....	77
4.2.1 Karakteristik Respon Berdasarkan Jenis Kelamin...	77
4.2.2 Karakteristik Respon Berdasarkan Usia.....	78
4.2.3 Karakteristik Respon Berdasarkan Pendidikan	79
4.2.4 Karakteristik Respon Berdasarkan Masa Kerja	80
4.3 Analisis Statistik Deskriptif	81
4.3.1 Penjelasan Responden Atas Lingkungan Kerja.....	82
4.3.2 Penjelasan Responden Atas Disiplin.....	84
4.3.3 Penjelasan Responden Atas Tunjangan Profesi Guru	87
4.3.4 Penjelasan Responden Atas Kinerja Guru.....	89

4.4 Pengujian Asumsi Klasik	92
4.4.1 Uji Normalitas.....	92
4.4.2 Uji Multikolinearitas	94
4.4.3 Uji Heterokedastisitas.....	94
4.5 Pengujian Hipotesis	96
4.5.1 Analisis Persamaan Regresi Linier Berganda.....	96
4.5.2 Hasil Pengujian Simultan (Uji F).....	98
4.5.3 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi (R^2).....	99
4.5.4 Hasil Pengujian Parsial (Uji t).....	99
4.5 Pembahasan.....	101
4.5.1 Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin dan Tunjangan Profesi Guru Terhadap Kinerja Guru....	101
4.5.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru	102
4.5.3 Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Guru.....	103
4.5.4 Pengaruh Tunjangan Profesi Guru Terhadap Kinerja Guru	105
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	108
5.1 Kesimpulan.....	108
5.2 Saran	108
DAFTAR PUSTAKA.....	110
DAFTAR LAMPIRAN	114

DAFTAR TABEL

No.	Judul	Halaman
1.1	Penerima Tunjangan Profesi Guru Di Dinas Pendidikan Kab. Toba Samosir, 2012.....	2
1.2	Perilaku Guru SMA/SMK Dinas Pendidikan Kab. Toba Samosir, 2012.....	4
1.3	Tingkat Kehadiran dan Ketidakhadiran Guru SMA/SMK Dinas Pendidikan Kab. Toba Samosir, 2012	7
3.1	Instrumen skala likert	52
3.2	Operasionalisasi Variabel Defenisi, Dimensi, Indikator, Skala Ukur Penelitian.....	53
3.3	Hasil Uji Validitas Instrumen Lingku ngan Kerja	55
3.4	Hasil Uji Validitas Instrumen Disiplin	56
3.5	Hasil Uji Validitas Instrumen Tunjangan Profesi Guru	57
3.6	Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja Guru	57
3.7	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Variabel.....	59
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	77
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	78
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan ...	79
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	80
4.5	Tabel Descriptive Statistics.....	81
4.6	Penjelasan Responden Atas Variabel Lingkungan Kerja	82
4.7	Penjelasan Responden Atas Variabel Disiplin.....	85
4.8	Penjelasan Responden Atas Variabel Tunjangan Profesi Guru	87
4.9	Penjelasan Responden Atas Variabel Kinerja Guru.....	90

4.10	Hasil Uji Multikolenieritas	94
4.11	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	96
4.12	Hasil Pengujian Hipotesis Secara Serempak Uji F	98
4.13	Hasil Uji Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R. Square</i>)	99
4.14	Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial/Uji t.....	99

DAFTAR GAMBAR

No	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Konseptual	48
4.1	Diagram Pencar Hasil SPSS	93
4.2	Grafik Histogram.....	93
4.3	Uji Heterokedastisitas.....	95

DAFTAR LAMPIRAN

No.	Judul	Halaman
Lampiran 1	Kuesioner.....	114
Lampiran 2	Validitas dan Reliabilitas Responden Lingkungan Kerja Disiplin, Tunjangan Profesi Guru dan Kinerja Guru.....	117
Lampiran 3	Data Responden Lingkungan Kerja, Disiplin, Tunjangan Profesi Guru dan Kinerja Guru	121
Lampiran 4	Hasil Pengolahan SPSS.....	136
Lampiran 5	Perencanaan Program Pembelajaran.....	142
Lampiran 6	Bagan Struktur Organisasi	144
Lampiran 7	Surat Izin Penelitian dari Program Studi Ilmu Manajemen ...	145
Lampiran 8	Surat Izin Penelitian dari Dinas Pendidikan	146