

## ABSTRAK

### **“Studi Tentang Hubungan Timbal-Balik Antara Kepuasan Kerja Dan Kepuasan Hidup Karyawan Pada Kantor Direksi PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan”**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan timbal-balik antara kepuasan kerja dan kepuasan hidup karyawan pada Kantor Direksi PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pelaksana pada Kantor Direksi PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan yang terdiri dari 13 departemen yaitu departemen Tanaman, Teknik, Teknologi, Keuangan, Akuntansi, Komersil, Sumber Daya Manusia, Umum, Kemitraan dan Bina Lingkungan, Hukum dan Manajemen Resiko, Teknik Informasi dan Transformasi Bisnis, Perencanaan dan Pengkajian, dan Pengembangan. Jumlah sampel adalah 80 orang karyawan pelaksana pada Kantor Direksi PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan yang ditentukan menggunakan rumus slovin. Penarikan sampel digunakan dengan metode *Stratified Random Sampling*.

Pengumpulan data primer dilakukan melalui kuesioner, dimana sebelum kuesioner disebarakan terlebih dahulu dilakukan uji validitas dan reliabilitas terhadap kuesioner kepada 30 orang karyawan pelaksana pada Kantor Direksi PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan diluar sampel penelitian. Data sekunder juga dikumpulkan untuk mendukung analisis dalam penelitian ini. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis deskriptif dan analisis kuantitatif yaitu dengan analisis korelasi *rank spearman*. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan program *SPSS Statistics 17.0 for windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan timbal-balik yang signifikan antara Kepuasan kerja (X) dan kepuasan hidup (Y) pada karyawan pelaksana Kantor Direksi PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. Hal ini diketahui berdasarkan angka *Sig. (2-tailed)* sebesar 0.007 menunjukkan adanya hubungan timbal-balik yang signifikan antara kepuasan kerja (X) dan kepuasan hidup (Y). Tingkat keeratan hubungan + 0.299 masuk dalam kategori korelasi cukup. Artinya terdapat hubungan timbal-balik yang cukup erat antara kepuasan kerja (X) dan kepuasan hidup (Y). Tanda positif menunjukkan bahwa apabila kepuasan kerja (X) meningkat maka kepuasan hidup (Y) juga meningkat dan begitu juga sebaliknya.

**Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Kepuasan Hidup.**

## **ABSTRACT**

### ***" Study of Mutual relation Between Job Satisfaction And Life Satisfaction The Employees At Office of Directors PT. Perkebunan Nusantara III ( Persero) Medan"***

*This Research Target is to know the mutual between job satisfaction and life satisfaction the employees at Office of Directors PT. Perkebunan Nusantara III ( Persero) Medan.*

*Population in this research is all executor employees at Office of Directors PT. Perkebunan Nusantara III ( Persero) Medan consisted of 13 department that is Crop department, Technique, Technological, Monetary, Accountancy, Commercial, Human Resource, Common/ public, Partner and Construct the Environment, Punish and Risk Management, Technique of Information and Transformasi Business, Planning And Study, and Development. Sum up the sampel is 80 people of executor employees at Office of Directors PT. Perkebunan Nusantara III ( Persero) Medan determined use the formula slovin. withdrawal Sampel used with the method of Stratified Random Sampling.*

*The collection of primary data through questionnaire, which before the questionnaire distributed first tested the validity and reliability for questionnaires to 30 employees outside the sample. Secondary data were collected to support the analysis in this research. The method of analysis used in this research is descriptive analysis method and quantitative analysis that is with the analysis of correlation of rank spearman. Data processing is accomplished using the SPSS Statistic 17,0 for windows.*

*The result showed that there are mutual is which signifikan between Job Satisfaction (X) And Life satisfaction (Y) of executor employees at Office of Directors PT. Perkebunan Nusantara III ( Persero) Medan. This Matter is known by pursuant to number Sig. ( 2-tailed) equal to 0.007 showing the existence of mutual is which signifikan between job satisfaction (X) And life satisfaction (Y). Level of relation Slivering + 0.299 entering in correlation category enough. Its meaning there are mutual relation is which enough sliver between job satisfaction (X) And life satisfaction (Y). Positive Sign indicate that if job satisfaction (X) mount hence life satisfaction (Y) also mount and so also on the contrary.*

***Keyword: Job Satisfaction, Life satisfaction.***