

**Lampiran 1**  
**Kuesioner**

**KUISIONER PENELITIAN**  
**PENGARUH KOMUNIKASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA**  
**PADA KARYAWAN PT PLN (PERSERO) AREA BINJAI**

---

Dengan hormat,

Nama : Julia Monika BR G

NIM : 100502015

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Perguruan Tinggi : Universitas Sumatera Utara

Ingin meminta kesediaan Bapak/Ibu sebagai Karyawan PT. PLN (Persero) Area Binjai untuk berpartisipasi menjawab kuesioner yang saya ajukan, guna pembuatan/penulisan skripsi sebagai tugas akhir kuliah saya di Universitas Sumatera Utara. Kuesioner ini dimaksudkan untuk mengetahui apakah ada **“Pengaruh Komunikasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan PT PLN (Persero) Area Binjai”**.

Jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak akan berkaitan dengan penilaian kinerja, citra diri, atau kedudukan, karena kuisisioner ini ditujukan untuk keperluan ilmiah dan penyelesaian tugas akhir studi serta jawaban Bapak/Ibu akan dijaga kerahasiaannya.

Atas kesediaan dan kerjasama bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

## IDENTITAS RESPONDEN

### CARA PENGISIAN KUESIONER

---

1. Berikan tanda ceklist (✓) pada tempat yang telah disediakan sesuai dengan jawaban Bapak/ Ibu.
2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Mohon Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban yang sebenar-benarnya.

No.	Pilihan jawaban	Skor
1	Sangat setuju (SS)	5
2	Setuju (S)	4
3	Kurang setuju (KS)	3
4	Tidak setuju (TS)	2
5	Sangat tidak setuju (STS)	1

#### Identitas Responden

- a. **Nama** : .....
- b. **Jabatan** : .....

**Jenis kelamin** : a. laki-laki b. perempuan

c. **Usia** :

- 20-30 tahun
- 31-40 tahun
- 41-49 tahun
- 50-56 tahun

d. **Pendidikan** :

- SLTA/ sederajat
- Diploma
- Sarjana
- Magister

e. **Lama bekerja** :

- 1-5 tahun
- 6-10 tahun
- 11-14 tahun

## 1. Variabel Komunikasi (X1)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
<b>Komunikasi Vertikal</b>						
1.	Bahasa yang digunakan pemimpin dalam percakapan cukup jelas					
2.	Perintah atau intruksi yang diberikan pimpinan dapat di mengerti dengan baik					
3.	Prosedur di dalam perusahaan telah dipahami dan dilaksanakan					
4.	Pimpinan menjelaskan prosedur untuk setiap pekerjaan yang dilaksanakan oleh bawahannya					
5.	Pimpinan memberi teguran atas kesalahan karyawan					
6.	Pimpinan memberikan sanksi kepada karyawan bila teguran yang diberikan tidak dihiraukan oleh karyawan					
7.	Pimpinan memberi pujian bila karyawan menjalankan tugas dengan memuaskan					
8.	Pujian yang diberikan pemimpin selalu menyenangkan hati karyawan					
9.	Saran yang diberikan karyawan terhadap perusahaan diterima					
10.	Karyawan memberikan saran yang relevan kepada atasan mengenai hal yang berhubungan dengan pekerjaan					
11.	Karyawan rutin menyampaikan laporan setelah melakukan suatu pekerjaan kepada atasannya.					
12.	Apakah isi laporan kerja anda sudah sesuai dengan pekerjaan yang diperintahkan oleh pimpinan ?					
<b>Komunikasi Horizontal</b>						
13.	Saya selalu memberikan informasi terbaru tentang pekerjaan kepada karyawan lain untuk pencapaian tujuan perusahaan					
14.	Karyawan sering memberikan informasi yang relevan antar bidang					
15.	Pimpinan atau karyawan mendistribusikan koordinasi tugas					
16.	Saya mendamaikan / menengahi perbedaan persepsi dengan karyawan lain					

17.	Pemimpin atau karyawan melakukan rapat untuk mendiskusikan konflik yang terjadi dilingkungan kerja					
18.	Pimpinan atau karyawan rapat untuk mendiskusikan konflik					
<b>Komunikasi Diagonal</b>						
19.	Saya mendapatkan informasi berkaitan dengan pekerjaan saya dari divisi lain					
20.	Komunikasi yang baik dengan karyawan bagian lain mempermudah saya untuk memperoleh informasi secara cepat tentang pekerjaan					
21.	Adanya ketergantungan diantara bagian yang satu dengan bagian yang lain					
22.	Hubungan antar bagian karyawan mampu meningkatkan profesional kerja					
23.	Karyawan sering bertukar pikiran tanpa memandang jabatan					
24.	Saya selalu berkoordinasi dengan karyawan bagian lain					

## 2. Variabel Motivasi Kerja (X2)

<b>Motivasi Intrinsik</b>						
No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya berusaha keras untuk mencapai prestasi (target).					
2.	Saya mencari cara – cara baru untuk mengetahui kesukaran yang saya hadapi.					
3.	Saya setuju dengan pengakuan yang diberikan oleh perusahaan terhadap hasil kerja yang dicapai.					
4.	Karyawan ingin mendapat pengakuan dari rekan kerja atas prestasi kerja yang Anda capai.					
5.	Pekerjaan saya sangat menyenangkan.					
6.	Pekerjaan yang diberikan sangat menantang.					
7.	Saya mengerjakan pekerjaan karena saya merasa bertanggung jawab					
8.	Karyawan tertantang untuk meminta tanggung jawab dan wewenang lebih besar					
9.	Anda terdorong untuk selalu mengembangkan potensi yang ada pada diri anda					
10.	Tempat kerja saya selalau memberikan kesempatan karyawannya untuk mengembangkan					

	kreatifitas diri					
<b>Motivasi Ekstrinsik</b>						
No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
11.	Kebijakan yang diterapkan pimpinan sudah sesuai dengan standart PT. PLN (Persero) Area Binjai					
12.	Perusahaan memberikan informasi jika terjadi perubahan kebijakan dalam perusahaan					
13.	Sistem administrasi PT.PLN (Persero) Area Binjai memudahkan karyawan dalam bekerja.					
14.	Sistem administrasi memberikan kenyamanan kepada karyawan					
15.	Pimpinan saya memberikan pengarahan kepada karyawan pelaksana secara langsung dan Lengkap					
16.	Setiap ada masalah perusahaan pimpinan selalu berupaya mendiskusikan dengan karyawan.					
17.	Hubungan antar sesama karyawan mampu meningkatkan profesional kerja					
18.	Karyawan mudah menjalin hubungan baik dengan orang lain.					
19.	Kondisi kerja PT. PLN (Persero) Area Binjai pada saat ini sangat menyenangkan.					
20.	Pimpinanselalu bersikap rama terhadap karyawan					
21.	Imbalan berupa bonus yang diberikan perusahaan cukup memuaskan bagi saya					
22.	PT.PLN (Persero) Area Binjai memberikan tambahan gaji (insentif) sesuai dengan prestasi yang bapak/ibu capai					

### 3. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Karyawan mempunyai standar dalam pencapaian target					
2.	Kinerja saya sesuai dengan target pencapaian perusahaan					
3.	Volume pekerjaan yang diberikan perusahaan sesuai dengan kemampuan saya.					
4.	Karyawan menyelesaikan tugas yang diberikan dengan baik.					
5	Karyawan selalu teliti dalam melaksanakan pekerjaan yang saya terima.					

6.	Karyawan mengerjakan tugas tanpa ada kesalahan					
7.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan batas waktu yang telah ditentukan.					
8.	Karyawan merasa tidak enak (misalnya sungkan, malu) jika pekerjaan belum selesai					
9.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan rapi.					
10.	Kerapian dalam bekerja termasuk hal yang penting					
11.	Karyawan mementingkan kualitas dalam melaksanakan pekerjaannya					
12.	Karyawan mementingkan kualitas pelayanan terhadap konsumen					

**Lampiran 2**  
**Kuesioner Setelah Diganti**

**KUISIONER PENELITIAN**  
**PENGARUH KOMUNIKASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA**  
**PADA KARYAWAN PT PLN (PERSERO) AREA BINJAI**

---

Dengan hormat,

Nama : Julia Monika BR G

NIM : 100502015

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Perguruan Tinggi : Universitas Sumatera Utara

Ingin meminta kesediaan Bapak/Ibu sebagai Karyawan PT. PLN (Persero) Area Binjai untuk berpartisipasi menjawab kuesioner yang saya ajukan, guna pembuatan/penulisan skripsi sebagai tugas akhir kuliah saya di Universitas Sumatera Utara. Kuesioner ini dimaksudkan untuk mengetahui apakah ada **“Pengaruh Komunikasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan PT PLN (Persero) Area Binjai”**.

Jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak akan berkaitan dengan penilaian kinerja, citra diri, atau kedudukan, karena kuisisioner ini ditujukan untuk keperluan ilmiah dan penyelesaian tugas akhir studi serta jawaban Bapak/Ibu akan dijaga kerahasiaannya.

Atas kesediaan dan kerjasama bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

## IDENTITAS RESPONDEN

### CARA PENGISIAN KUESIONER

---

4. Berikan tanda ceklist (✓) pada tempat yang telah disediakan sesuai dengan jawaban Bapak/ Ibu.
5. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
6. Mohon Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban yang sebenar-benarnya.

No.	Pilihan jawaban	Skor
1	Sangat setuju (SS)	5
2	Setuju (S)	4
3	Kurang setuju (KS)	3
4	Tidak setuju (TS)	2
5	Sangat tidak setuju (STS)	1

### Identitas Responden

f. Nama :.....

g. Jabatan :.....

Jenis kelamin : a. laki-laki b. perempuan

h. Usia :

- 20-30 tahun
- 31-40 tahun
- 41-49 tahun
- 50-56 tahun

i. Pendidikan :

- SLTA/ sederajat
- Diploma
- Sarjana
- Magister

j. Lama bekerja :

- 1-5 tahun
- 6-10 tahun
- 11-14 tahun



## 1. Variabel Komunikasi (X1)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
<b>Komunikasi Vertikal</b>						
1.	Perintah atau intruksi yang diberikan pimpinan dapat di mengerti dengan baik					
2.	Pimpinan menjelaskan prosedur untuk setiap pekerjaan yang dilaksanakan oleh bawahannya					
3.	Pimpinan memberi teguran atas kesalahan karyawan					
4.	Pimpinan memberi pujian bila karyawan menjalankan tugas dengan memuaskan					
5.	Saran yang diberikan karyawan terhadap perusahaan diterima					
6.	Karyawan rutin menyampaikan laporan setelah melakukan suatu pekerjaan kepada atasannya.					
<b>Komunikasi Horizontal</b>						
7.	Saya selalu memberikan informasi terbaru tentang pekerjaan kepada karyawan lain untuk pencapaian tujuan perusahaan					
8.	Pimpinan atau karyawan mendistribusikan koordinasi tugas					
9.	Pimpinan atau karyawan rapat untuk mendiskusikan konflik					
<b>Komunikasi Diagonal</b>						
9.	Komunikasi yang baik dengan karyawan bagian lain mempermudah saya untuk memperoleh informasi secara cepat tentang pekerjaan					
11.	Adanya ketergantungan diantara bagian yang satu dengan bagian yang lain					
12.	Saya selalu berkoordinasi dengan karyawan bagian lain					

## 2. Variabel Motivasi Kerja (X2)

<b>Motivasi Intrinsik</b>						
No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya berusaha keras untuk mencapai prestasi (target).					
2.	Karyawan ingin mendapat pengakuan dari rekan kerja atas prestasi kerja yang Anda capai.					
3.	Pekerjaan yang diberikan sangat menantang.					

4.	Karyawan tertantang untuk meminta tanggung jawab dan wewenang lebih besar					
5.	Tempat kerja saya selalau memberikan kesempatan karyawannya untuk mengembangkan kreatifitas diri					
<b>Motivasi Ekstrinsik</b>						
No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
6.	Kebijakan yang diterapkan pimpinan sudah sesuai dengan standart PT. PLN (Persero) Area Binjai					
7.	Sistem administrasi memberikan kenyamanan kepada karyawan					
8.	Setiap ada masalah perusahaan pimpinan selalu berupaya mendiskusikan dengan karyawan.					
9.	Hubungan antar sesama karyawan mampu meningkatkan profesional kerja					
10.	Karyawan mudah menjalin hubungan baik dengan orang lain.					
11.	Kondisi kerja PT. PLN (Persero) Area Binjai pada saat ini sangat menyenangkan.					
12.	Pimpinanselalu bersikap ramahterhadap karyawan					
13.	Imbalan berupa bonus yang diberikan perusahaan cukup memuaskan bagi saya					
14.	PT.PLN (Persero) Area Binjai memberikan tambahan gaji (insentif) sesuai dengan prestasi yang bapak/ibu capai					

### 3. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Kinerja saya sesuai dengan target pencapaian perusahaan					
2.	Volume pekerjaan yang diberikan perusahaan sesuai dengan kemampuan saya.					
3.	Karyawan selalu teliti dalam melaksanakan pekerjaan yang saya terima.					
4.	Karyawan mengerjakan tugas tanpa ada kesalahan					
5.	Karyawan merasa tidak enak (misalnya sungkan, malu) jika pekerjaan belum selesai					
6.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan rapi.					
7.	Karyawan mementingkan kualitas pelayanan terhadap konsumen					







Lampiran 4

Tabulasi Validitas dan Reabilitas Setelah dnigati

4	4	2	2	4	4	3	4	3	5	3	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	
4	4	4	4	5	4	4	4	3	5	5	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	
4	3	4	4	4	4	4	5	1	4	3	4	3	4	2	5	4	4	2	2	4	4	2	4	4	4	5	5	5	3	5	5	5	
4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	5	3	5	5	
4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	4	4	4	4	4	5	2	4	4	4	5	5	3	4	4	5	5	
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	
3	4	4	4	4	2	2	2	1	2	4	4	3	2	2	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	4	3	5	5	
4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	2	5	5	
4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	
4	3	2	2	4	4	3	4	3	5	5	5	5	4	3	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	3	5	3	3	3	5	5	
5	2	2	2	2	4	5	5	3	5	4	4	3	4	5	5	5	5	4	3	4	4	2	4	5	5	5	5	4	5	4	3	3	
5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	3	4	5	5	4	5	4	3	4	4	4	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	
4	4	4	4	5	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	1	3	4	4	5	3	4	4	5	3	3	
4	3	2	2	2	3	3	3	1	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	2	5	4	4	4	4	5	3	3	3	3	3	3	
5	3	4	4	5	5	4	4	3	5	3	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	3	4	2	4	4	4	4	3	4	4	2	4	5	5	5	5	4	4	4	3	3	
3	3	4	4	3	4	4	4	2	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	3	5	5	4	4	5	5	
4	4	4	4	4	5	2	4	3	4	3	4	3	5	2	4	4	4	4	4	4	4	1	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	
4	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	5	3	4	5	4	5	4	4	4	2	5	4	4	4	4	5	5	3	3	4	5	5	
5	4	5	5	5	4	4	5	1	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	3	3	3	
4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	
3	4	3	3	4	3	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	5	5	4	4	5	5	5	
4	3	3	3	4	2	4	4	4	5	3	2	3	2	4	4	5	4	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	4	4	
4	4	3	3	4	4	4	5	3	4	4	4	2	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	
5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	3	2	4	4	5	5
4	2	3	3	4	5	3	4	5	4	4	4	3	5	3	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	2	3	3	
5	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	5	2	5	3	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	
4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	3	4	5	5	
3	3	3	3	4	3	4	5	4	4	3	3	2	3	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	2	5	3	4	2	2
3	4	4	4	3	4	4	5	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	5	5	4	5	5	5	5

**Lampiran 5**  
**Output Uji Validitas dan Reabilitas**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	96,8
	Excluded <sup>a</sup>	1	3,2
	Total	31	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,757	24

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	87,8000	64,648	,049	,763
VAR00002	87,7000	61,459	,396	,745
VAR00003	88,3000	64,838	,019	,766
VAR00004	87,9667	59,068	,465	,738
VAR00005	88,0000	57,655	,515	,734
VAR00006	88,0000	64,552	,033	,766
VAR00007	88,0000	57,655	,515	,734
VAR00008	87,8000	63,752	,101	,761
VAR00009	87,7333	61,237	,364	,746
VAR00010	87,8000	62,166	,220	,754
VAR00011	87,8667	60,464	,379	,744
VAR00012	88,1667	63,247	,126	,760
VAR00013	88,0000	60,621	,414	,743
VAR00014	88,0000	59,172	,383	,743
VAR00015	87,7000	61,390	,312	,748
VAR00016	88,0667	59,720	,307	,749
VAR00017	87,6667	64,092	,076	,762
VAR00018	88,4333	54,944	,494	,732
VAR00019	87,8667	61,913	,305	,749
VAR00020	87,6000	60,593	,403	,743
VAR00021	88,0333	59,206	,467	,739
VAR00022	88,2667	61,857	,167	,760

VAR00023	88,0667	62,892	,184	,756
VAR00024	87,8000	59,407	,496	,738

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,821	22

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00025	82,0333	65,757	,348	,816
VAR00026	81,5333	71,085	,071	,826
VAR00027	81,6000	70,662	,075	,828
VAR00028	81,6667	64,437	,572	,805
VAR00029	81,9667	67,344	,294	,818
VAR00030	81,7000	63,045	,484	,808
VAR00031	81,8000	66,648	,307	,818
VAR00032	81,3667	66,171	,461	,810
VAR00033	81,9667	66,723	,222	,826
VAR00034	81,4333	64,737	,535	,806
VAR00035	81,5000	66,810	,501	,810
VAR00036	81,6667	68,161	,323	,816
VAR00037	81,4667	67,361	,393	,813
VAR00038	81,7000	66,976	,495	,810
VAR00039	81,9667	67,482	,284	,818
VAR00040	81,8333	67,385	,373	,814
VAR00041	81,7000	65,941	,440	,811
VAR00042	81,4333	67,013	,447	,811
VAR00043	82,0000	61,310	,504	,807
VAR00044	81,5000	65,086	,618	,805
VAR00045	81,4333	67,702	,422	,813
VAR00046	81,6333	67,068	,400	,813

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,539	12



**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00047	46,4333	15,564	,078	,545
VAR00048	45,8000	13,959	,428	,476
VAR00049	45,8667	12,120	,612	,409
VAR00050	46,2667	18,133	-,354	,626
VAR00051	46,2000	12,717	,511	,439
VAR00052	46,3000	13,528	,387	,475
VAR00053	46,5000	16,190	-,054	,576
VAR00054	46,3667	13,344	,306	,491
VAR00055	46,0667	12,823	,413	,460
VAR00056	47,1667	15,523	,023	,565
VAR00057	46,3000	16,010	-,039	,576
VAR00058	46,2333	13,082	,365	,474

**Lampiran 6**  
**Output Uji Validitas dan Reabilitas**  
 Setelah di uji kembali

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,797	12

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00002	42,3000	28,907	,385	,788
VAR00004	42,5667	27,909	,373	,789
VAR00005	42,6000	25,490	,593	,766
VAR00007	42,6000	25,490	,593	,766
VAR00009	42,3333	28,299	,412	,785
VAR00011	42,4667	27,223	,489	,778
VAR00013	42,6000	28,386	,393	,787
VAR00015	42,3000	27,734	,437	,783
VAR00018	43,0333	25,482	,381	,797
VAR00020	42,2000	28,372	,382	,787
VAR00021	42,6333	27,895	,387	,787
VAR00024	42,4000	27,076	,541	,774

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
46,3667	31,964	5,65370	12

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	96,8
	Excluded <sup>a</sup>	1	3,2
	Total	31	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,843	14

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00025	51,4667	37,913	,381	,842
VAR00028	51,1000	36,507	,670	,821
VAR00030	51,1333	37,568	,375	,844
VAR00032	50,8000	39,545	,369	,840
VAR00034	50,8667	39,016	,388	,839
VAR00035	50,9333	40,064	,393	,838
VAR00038	51,1333	38,740	,577	,830
VAR00040	51,2667	38,547	,497	,833
VAR00041	51,1333	37,499	,547	,829
VAR00042	50,8667	38,257	,585	,828
VAR00043	51,4333	35,082	,489	,837
VAR00044	50,9333	37,582	,660	,824
VAR00045	50,8667	38,809	,568	,830
VAR00046	51,0667	38,202	,537	,830

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
55,0000	43,655	6,60721	14

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	96,8
	Excluded <sup>a</sup>	1	3,2
	Total	31	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,744	7

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00048	25,9667	12,033	,423	,723
VAR00049	26,0333	10,378	,596	,681
VAR00051	26,3667	11,137	,453	,714
VAR00052	26,4667	11,154	,477	,709
VAR00054	26,5333	10,809	,408	,727
VAR00055	26,2333	10,392	,514	,699
VAR00058	26,4000	11,145	,370	,735

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
30,6667	14,368	3,79049	7

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	96,8
	Excluded <sup>a</sup>	1	3,2
	Total	31	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.



**Lampiran 7**  
**Tabulasi Regresi**

Komunikasi												Motivasi Kerja												Kinerja											
5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	57	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	66	5	5	4	5	5	5	4	33	
5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	56	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	65	5	5	5	5	4	5	4	33	
5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	53	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	65	4	5	4	5	5	4	4	31
4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	5	4	46	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	62	4	5	4	4	4	4	4	29	
4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	4	49	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	62	3	4	4	4	4	4	4	27	
5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	56	4	4	4	5	4	4	2	4	4	5	5	5	4	59	5	4	5	5	4	5	4	32	
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	49	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	61	4	4	4	5	4	4	5	30
4	3	4	3	4	3	3	4	3	2	4	3	40	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	45	3	4	3	4	4	3	4	25	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	57	4	5	4	5	5	4	4	31	
5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	5	57	4	4	4	3	5	4	5	29	
5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	54	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	67	4	4	5	4	5	5	4	31	
4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	51	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	59	5	5	5	5	5	4	4	33	
4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	4	41	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	3	2	4	60	3	3	3	2	4	4	4	23	
5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	56	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	63	5	4	5	5	5	5	5	34	
5	4	4	5	3	5	4	4	4	5	4	5	52	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	66	4	4	5	5	5	5	5	33	
3	4	2	4	4	2	4	5	4	3	4	4	43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56	4	3	4	4	4	3	4	26	
4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	48	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	49	4	3	4	4	4	4	4	27	
4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	46	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	55	4	4	4	4	4	4	4	28	
5	3	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	52	5	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	5	5	63	4	5	4	5	5	4	5	32	
5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	57	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	67	5	5	5	4	4	5	5	33	
3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	5	4	44	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	3	3	4	60	3	3	3	4	3	4	4	24	
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	45	3	4	3	5	3	3	3	3	3	4	4	4	4	50	4	3	4	4	4	4	4	27	
4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	3	5	53	4	4	3	4	4	2	4	4	4	3	4	5	5	55	4	4	4	5	4	4	4	29	
5	3	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	69	5	4	5	4	5	5	5	33	
5	4	5	5	3	4	5	4	5	5	5	4	54	3	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	61	5	3	5	4	5	5	4	31	
3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	5	3	45	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	64	4	4	4	4	4	4	4	28	

5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	62	4	5	4	5	5	4	4	31	
4	3	4	5	5	5	5	3	5	4	5	3	51	4	5	5	5	4	4	5	3	5	4	5	5	5	4	63	5	5	5	4	4	5	5	33	
5	4	4	4	4	2	5	4	4	4	5	5	50	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	64	4	4	4	5	4	4	4	29	
4	3	5	4	5	5	4	4	4	4	3	4	49	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	64	4	5	4	5	5	4	4	31	
5	4	5	3	4	5	3	4	3	5	5	5	51	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	66	3	4	3	4	4	3	5	26	
5	5	4	2	5	5	5	5	5	5	4	5	55	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	65	5	4	4	4	5	5	4	31	
4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	48	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	65	4	4	4	5	4	3	4	28	
5	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	4	50	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	61	4	4	4	4	4	4	4	28		
4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	53	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	63	5	5	5	5	5	5	5	35	
5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	55	4	4	4	5	4	5	2	4	4	5	5	3	5	5	59	5	4	5	5	4	5	5	33	
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	50	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	61	4	5	4	4	5	4	5	31	
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	3	52	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	5	51	4	5	4	5	5	5	5	33
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	50	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	4	59	4	4	4	5	4	3	4	28	
3	4	4	4	5	4	3	4	4	3	4	4	46	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	58	5	4	5	4	5	5	5	33	
4	3	5	4	3	4	5	3	4	4	4	3	46	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	66	4	3	4	4	4	5	4	28	
5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	52	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	5	4	5	4	58	4	4	5	5	4	4	5	31	
4	3	4	4	5	5	5	3	3	4	3	4	47	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	65	3	3	4	5	4	4	4	27	
5	4	3	4	4	3	5	4	4	5	4	4	49	5	4	4	4	5	2	5	4	4	4	4	4	5	4	58	4	4	4	5	4	5	4	30	
3	4	4	4	4	4	5	4	5	3	5	5	50	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	3	4	4	62	5	4	4	4	4	3	5	29	
4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5	4	49	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	57	4	4	4	4	5	4	4	29	
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	57	4	4	3	3	5	5	3	5	3	4	5	5	5	5	59	5	5	5	5	5	5	4	34	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57	4	4	4	4	4	4	5	29	
4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	3	4	52	5	5	5	5	4	4	4	3	4	3	5	4	5	5	61	4	4	4	5	5	5	4	31	
3	4	4	5	5	3	5	4	5	3	5	5	51	5	5	5	5	3	5	5	4	5	4	5	5	4	4	64	5	5	5	4	4	5	4	32	
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	50	4	5	5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	59	4	4	4	4	4	4	5	29	
5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	57	5	4	3	5	5	5	3	4	3	4	4	4	5	5	59	5	5	4	5	5	5	4	33	
5	3	4	3	5	5	3	3	3	5	4	4	47	5	4	3	4	5	5	4	4	4	4	3	5	4	4	58	3	4	3	4	4	3	5	26	
4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	52	4	5	5	5	5	4	5	3	5	3	5	5	5	64	5	5	5	5	5	4	5	34		
5	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	50	3	5	4	4	3	5	4	4	5	5	4	4	5	4	59	3	4	4	5	4	4	4	28		

5	4	5	5	3	5	4	4	4	5	5	3	52	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	64	4	4	5	4	5	5	4	31
4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	52	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	64	4	5	4	5	4	5	5	32
3	5	5	5	4	5	4	5	5	3	4	4	52	3	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	3	4	61	5	5	5	3	4	4	5	31
4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	52	4	5	5	5	5	3	5	4	4	4	5	4	3	5	61	4	4	4	3	5	5	5	30
5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	54	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3	5	5	5	61	5	4	4	5	5	4	4	31
4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	53	4	5	5	4	4	4	5	5	3	5	4	4	4	4	60	5	4	5	4	5	5	4	32
5	3	5	5	5	5	4	3	5	5	4	4	53	4	4	4	5	4	5	4	5	3	5	5	4	4	5	61	5	4	5	4	5	5	5	33
4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	52	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	66	4	5	4	4	5	4	4	30
4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	50	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	63	3	5	5	4	4	4	4	29
5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	3	48	4	4	5	4	5	4	5	3	4	3	5	3	5	5	59	4	3	4	4	5	4	5	29
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	50	5	5	4	3	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	62	4	4	4	5	5	5	4	31
4	4	4	4	4	5	2	4	4	4	4	4	47	4	5	4	4	3	4	3	4	4	4	5	4	4	4	56	4	5	4	4	4	4	5	30
5	3	5	4	3	4	5	3	5	5	5	4	51	4	5	4	4	4	3	4	5	4	4	5	4	4	5	59	5	4	4	4	5	5	5	32
3	4	4	5	4	5	4	4	5	3	4	4	49	5	4	3	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	61	5	5	5	5	4	4	5	33
4	3	3	3	3	3	3	3	3	5	4	3	40	5	4	4	4	4	5	5	5	3	3	3	3	2	4	54	3	3	3	2	4	4	4	23
5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	55	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	66	4	4	4	5	5	4	5	31
3	4	4	5	3	4	4	4	4	3	3	4	45	4	5	5	4	4	4	3	5	4	4	5	4	5	5	61	4	3	5	5	5	5	4	31
4	4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	5	50	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	60	4	3	4	4	4	4	4	27	
4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	5	4	49	5	4	5	4	4	3	5	4	4	4	4	3	4	5	58	4	4	4	4	5	4	5	30
5	5	4	4	4	3	5	5	4	5	5	4	53	5	5	4	3	5	4	4	4	3	4	5	5	4	5	60	4	4	4	4	5	5	4	30
5	4	4	3	5	3	4	4	4	5	5	4	50	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	57	4	4	3	4	4	4	5	28
5	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	5	47	3	4	4	5	5	5	4	4	5	5	3	5	5	5	62	3	4	4	5	5	4	5	30
5	4	4	5	3	4	4	4	4	5	3	4	49	4	4	3	5	3	4	5	4	5	4	4	5	4	4	58	4	4	5	4	4	4	5	30



## Lampiran 8

### Analisis Deskriptif

#### Analisis Deskriptif Responden Berdasarkan Usia

kelamin \* usia Crosstabulation

Count		Usia			Total
		20-35	35-45	>45	
kelamin	pria	11	9	44	64
	wanita	7	1	6	14
Total		18	10	50	78

#### Analisis Deskriptif Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan

kelamin \* pendidikan Crosstabulation

Count		Pendidikan				Total
		SLTA/ sederajat	Diploma	S1	Lainnya	
kelamin	pria	46	8	9	1	64
	wanita	5	6	3	0	14
Total		51	14	12	1	78

#### Analisis Deskriptif Responden Berdasarkan Masa Kerja

kelamin \* masakerja Crosstabulation

Count		Masakerja				Total
		<5 tahun	6-10 tahu	10-15 tahun	> 15 tahun	
kelamin	pria	7	5	2	50	64
	wanita	6	1	1	6	14
Total		13	6	3	56	78

#### Frekuensi Tabel Komunikasi (X1)

VAR00001

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3,00	9	11,5	11,5	11,5
4,00	34	43,6	43,6	55,1

	5,00	35	44,9	44,9	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

**VAR00002**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	13	16,7	16,7	16,7
	4,00	50	64,1	64,1	80,8
	5,00	15	19,2	19,2	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

**VAR00003**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	2,6	2,6	2,6
	3,00	5	6,4	6,4	9,0
	4,00	54	69,2	69,2	78,2
	5,00	17	21,8	21,8	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

**VAR00004**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	1,3	1,3	1,3
	3,00	6	7,7	7,7	9,0
	4,00	45	57,7	57,7	66,7
	5,00	26	33,3	33,3	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

**VAR00005**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	11	14,1	14,1	14,1
	4,00	39	50,0	50,0	64,1
	5,00	28	35,9	35,9	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

**VAR00006**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	3	3,8	3,8	3,8
	3,00	8	10,3	10,3	14,1
	4,00	30	38,5	38,5	52,6
	5,00	37	47,4	47,4	100,0
Total		78	100,0	100,0	

**VAR00007**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	1,3	1,3	1,3
	3,00	11	14,1	14,1	15,4
	4,00	40	51,3	51,3	66,7
	5,00	26	33,3	33,3	100,0
Total		78	100,0	100,0	

**VAR00008**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	11	14,1	14,1	14,1
	4,00	53	67,9	67,9	82,1
	5,00	14	17,9	17,9	100,0
Total		78	100,0	100,0	

**VAR00009**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	10	12,8	12,8	12,8
	4,00	43	55,1	55,1	67,9
	5,00	25	32,1	32,1	100,0
Total		78	100,0	100,0	

**VAR00010**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	1	1,3	1,3	1,3
	3,00	9	11,5	11,5	12,8
	4,00	35	44,9	44,9	57,7
	5,00	33	42,3	42,3	100,0
Total		78	100,0	100,0	

**VAR00011**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	10	12,8	12,8	12,8
	4,00	35	44,9	44,9	57,7
	5,00	33	42,3	42,3	100,0
Total		78	100,0	100,0	

**VAR00012**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	11	14,1	14,1	14,1
	4,00	51	65,4	65,4	79,5
	5,00	16	20,5	20,5	100,0
Total		78	100,0	100,0	

**Motivasi Kerja (X2)****VAR00001**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	6	7,7	7,7	7,7
	4,00	35	44,9	44,9	52,6
	5,00	37	47,4	47,4	100,0
Total		78	100,0	100,0	

**VAR00002**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	9	11,5	11,5	11,5

	4,00	35	44,9	44,9	56,4
	5,00	34	43,6	43,6	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

**VAR00003**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	2,6	2,6	2,6
	3,00	4	5,1	5,1	7,7
	4,00	37	47,4	47,4	55,1
	5,00	35	44,9	44,9	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

**VAR00004**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	38	48,7	48,7	48,7
	5,00	40	51,3	51,3	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

**VAR00005**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	8	10,3	10,3	10,3
	4,00	37	47,4	47,4	57,7
	5,00	33	42,3	42,3	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

**VAR00006**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	6	7,7	7,7	7,7
	4,00	39	50,0	50,0	57,7
	5,00	33	42,3	42,3	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

**VAR00007**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	9	11,5	11,5	11,5
	4,00	36	46,2	46,2	57,7
	5,00	33	42,3	42,3	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

**VAR00008**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	2,6	2,6	2,6
	3,00	8	10,3	10,3	12,8
	4,00	33	42,3	42,3	55,1
	5,00	35	44,9	44,9	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

**VAR00009**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	2,6	2,6	2,6
	3,00	8	10,3	10,3	12,8
	4,00	42	53,8	53,8	66,7
	5,00	26	33,3	33,3	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

**VAR00010**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	11	14,1	14,1	14,1
	4,00	38	48,7	48,7	62,8
	5,00	29	37,2	37,2	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

**VAR00011**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	2,6	2,6	2,6
	3,00	5	6,4	6,4	9,0

	4,00	35	44,9	44,9	53,8
	5,00	36	46,2	46,2	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

**VAR00012**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	39	50,0	50,0	50,0
	5,00	39	50,0	50,0	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

**VAR00013**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	8	10,3	10,3	10,3
	4,00	39	50,0	50,0	60,3
	5,00	31	39,7	39,7	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

**VAR00014**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	6	7,7	7,7	7,7
	4,00	35	44,9	44,9	52,6
	5,00	37	47,4	47,4	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

**Kinerja (Y)**

**VAR00001**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	11	14,1	14,1	14,1
	4,00	43	55,1	55,1	69,2
	5,00	24	30,8	30,8	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

**VAR00002**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	12	15,4	15,4	15,4
	4,00	42	53,8	53,8	69,2
	5,00	24	30,8	30,8	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

**VAR00003**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	7	9,0	9,0	9,0
	4,00	46	59,0	59,0	67,9
	5,00	25	32,1	32,1	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

**VAR00004**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	2	2,6	2,6	2,6
	3,00	3	3,8	3,8	6,4
	4,00	39	50,0	50,0	56,4
	5,00	34	43,6	43,6	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

**VAR00005**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	1	1,3	1,3	1,3
	4,00	40	51,3	51,3	52,6
	5,00	37	47,4	47,4	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

**VAR00006**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3,00	7	9,0	9,0	9,0



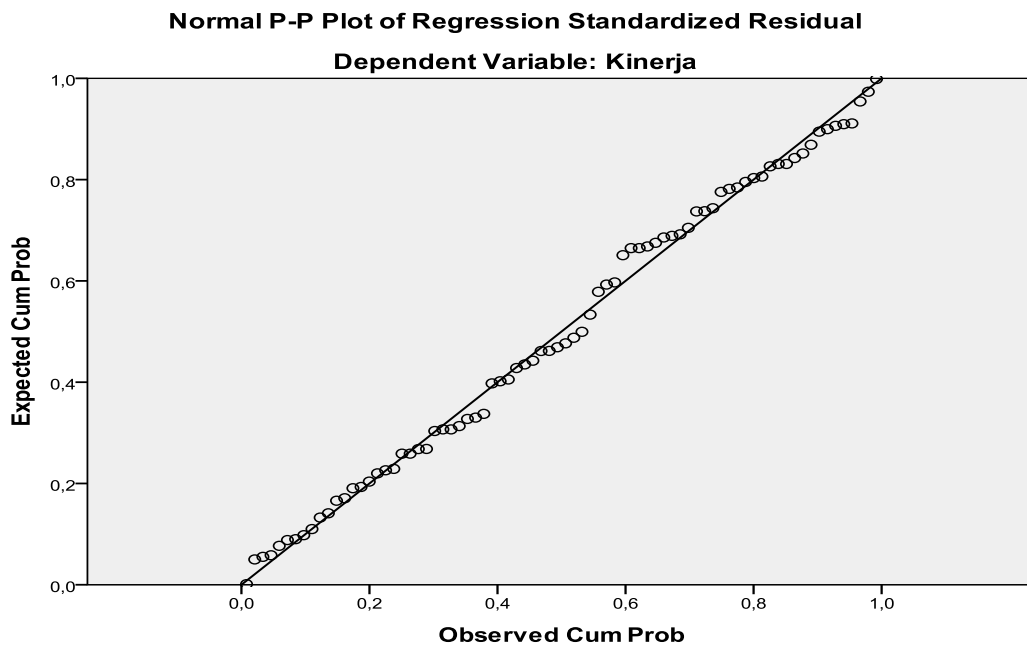
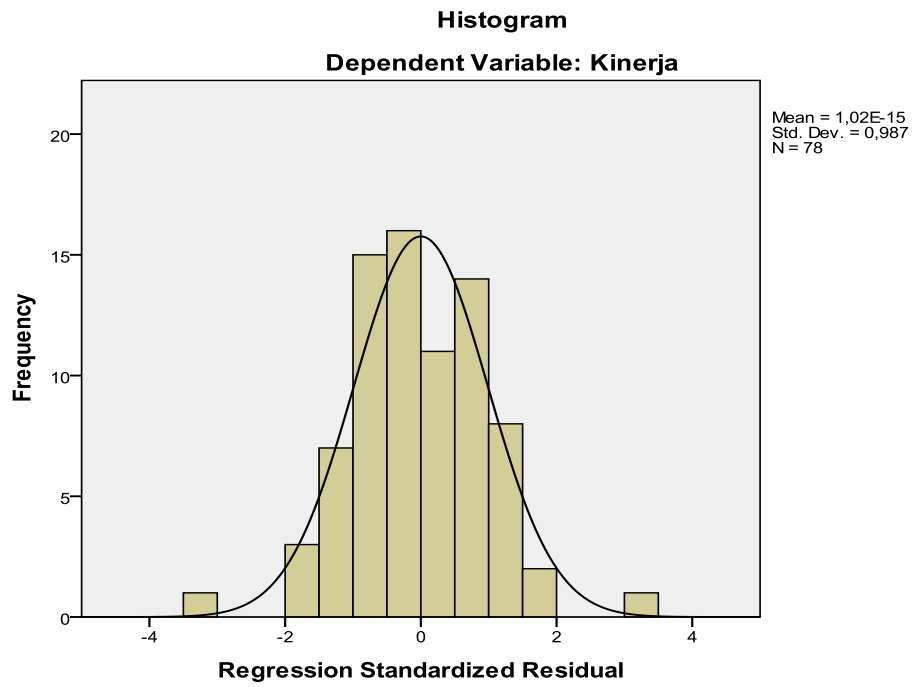
	4,00	41	52,6	52,6	61,5
	5,00	30	38,5	38,5	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

**VAR0007**

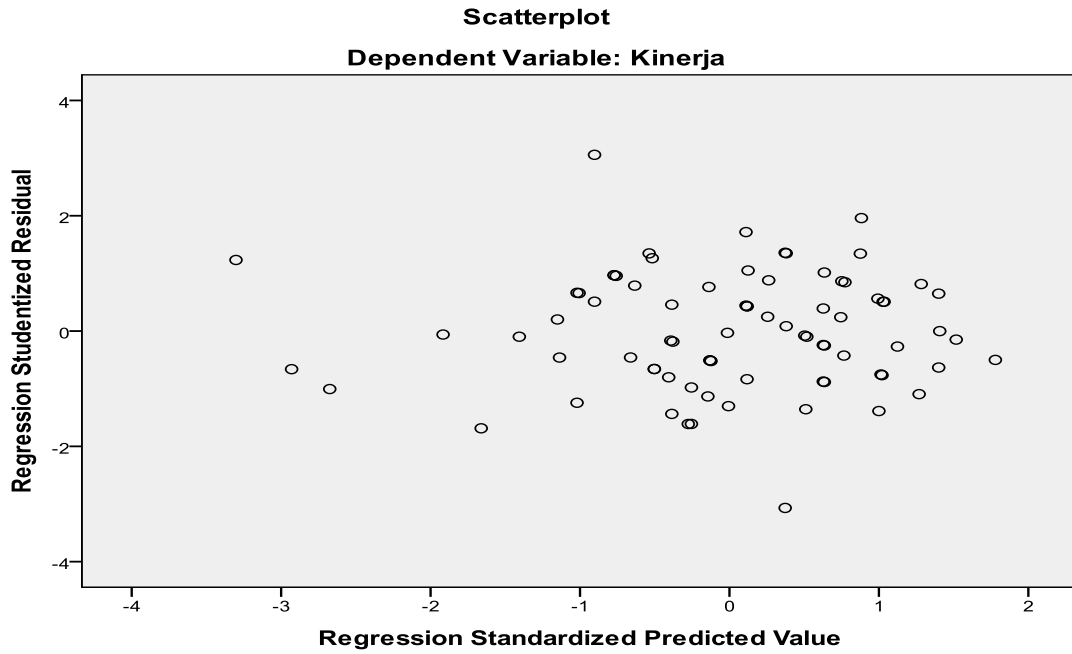
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4,00	45	57,7	57,7	57,7
	5,00	33	42,3	42,3	100,0
	Total	78	100,0	100,0	

**Lampiran 9**  
**Uji Asumsi Klasik**

**a. Hasil uji Normatas**



**b. Hasil uji Heterokedatisitas**



**c. Hasil uji Multikolinearitas**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	,709	2,575		,275	,784		
	Komunikasi	,272	,077	,400	3,552	,001	,384	2,604
	Motivasi	,258	,065	,444	3,949	,000	,384	2,604

a. Dependent Variable: Kinerja

**Lampiran 10**  
**Regresi Linier Berganda**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,709	2,575		,275	,784
	Komunikasi	,272	,077	,400	3,552	,001
	Motivasi	,258	,065	,444	3,949	,000

a. Dependent Variable: Kinerja

**a. Hasil Uji-F**

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	332,737	2	166,368	65,396	,000 <sup>a</sup>
	Residual	190,802	75	2,544		
	Total	523,538	77			

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Komunikasi

b. Dependent Variable: Kinerja

**b. Hasil Uji-t**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,709	2,575		,275	,784
	Komunikasi	,272	,077	,400	3,552	,001
	Motivasi	,258	,065	,444	3,949	,000

a. Dependent Variable: Kinerja

