

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TASPEN (PERSERO) KANTOR CABANG UTAMA MEDAN

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan pada PT. Taspen (persero) Kantor Cabang Utama Medan.

Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis deskriptif dan metode analisis statistik. Penganalisan data menggunakan software pengolahan data statistik yaitu SPSS 17.0 *for Windows*. Populasi penelitian ini berjumlah 72 orang karyawan pada PT. Taspen (persero) Kantor Cabang Utama Medan. Sampel dalam penelitian ini menggunakan *nonprobability sampling* atau metode sampling jenuh yang terdiri dari 72 orang karyawan PT. Taspen (persero) Kantor Cabang Utama Medan.

Pada hasil penelitian menunjukkan bahwa secara serempak budaya organisasi dan promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Taspen (persero) Kantor Cabang Utama Medan. Uji parsial menunjukkan bahwa budaya organisasi dan promosi jabatan masing-masing berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Taspen (persero) Kantor Cabang Utama Medan. Promosi Jabatan adalah variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Taspen (persero) Kantor Cabang Utama Medan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Promosi Jabatan dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND PROMOTION TOWARDS EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT.TASPEN (PERSERO) KANTOR CABANG UTAMA MEDAN

The purpose of this research is to identify the effect of organizational culture and the promotion towards employee performance in PT.TASPEN (PERSERO) Kantor Cabang Utama Medan.

Analytical methods used are descriptive analysis and statistical analysis. Data analysis used statistical data processing software namely SPSS 17.0 for Windows. The population of this research is 72 employees in PT.TASPEN (Persero) Kantor Cabang Utama Medan. The sample in this research was selected by using nonprobability sampling which consist of 72 employees of PT.TASPEN (Persero) Kantor Cabang Utama Medan.

The result showed that simultaneously organizational culture and promotion has positive and significant effect employee performance of PT.TASPEN (Persero) Kantor Cabang Utama Medan. the partial test showed that both organizational culture and promotion has positive effect and significant towards employee of PT.TASPEN (Persero) Kantor Cabang Utama Medan. Promotion is the most dominant variable which effect the employee performance in PT.TASPEN (Persero) Kantor Cabang Utama Medan.

Key words : organizational culture, promotion and employee performance