

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN BAGIAN ACCOUNTING, ADMINISTRASI DAN UMUM PADA PERUSAHAAN KONTRAKTOR DI SUMATERA UTARA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan bagian akuntansi, administrasi dan umum pada perusahaan kontraktor di Sumatera Utara. Faktor-faktor tersebut adalah lingkungan kerja dan karakteristik pekerjaan. Karyawan yang memiliki motivasi kerja yang tinggi akan memberikan dampak positif bagi perusahaan, sehingga tujuan perusahaan akan tercapai.

Pengujian hipotesis dilakukan dengan menyebarkan kuisioner sebanyak 96 karyawan bagian akuntansi, administrasi dan umum pada perusahaan kontraktor di Sumatera Utara. Analisis yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, dan uji hipotesis dengan bantuan komputer program SPSS versi 17 menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini memperlihatkan bahwa hasil uji F dengan nilai dengan nilai 38.797 dengan signifikansi $0.00 < 0.05$ yang menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja dan karakteristik pekerjaan dapat dipakai untuk mengestimasi motivasi kerja karyawan bagian akuntansi, administrasi dan umum pada perusahaan kontraktor di Sumatera Utara. Hasil uji t menyatakan bahwa variabel karakteristik pekerjaan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Hasil koefisien determinan (R^2) adalah 0.674 memiliki makna bahwa variabel X1 dan X2 memiliki hubungan yang erat terhadap motivasi kerja. *Adjusted R Square* sebesar 0.443 berarti 43,3% peningkatan motivasi kerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel lingkungan kerja dan karakteristik pekerjaan sedangkan sisanya dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Karakteristik Pekerjaan dan Motivasi Kerja

ABSTRACT

ANALYSIS OF THE IMPACT OF THE WORK ENVIRONMENT AND CHARACTERISTICS TO EMPLOYEE MOTIVATION IN THE ACCOUNTING, ADMINISTRATION AND GENERAL DIVISION IN A CONTRACTING COMPANY IN NORTH SUMATRA

This research is intended to acknowledge factors which affects the employee's work motivation of accountant division, administration and general division in a contractor company at north sumatra. Those factors are work environment and job characteristics. Employee who have a high motivation t will give a positive impact for the company, so the company's purposes will be achieved.

Hypothesis testing is done by spreading the questionnaire as much as 96 employees of the accounting, administration and general division in a contractor company at north sumatra. The analysis used the test validity, test reliability, and test hypothesis with the aid of a computer program SPSS version 17 using multiple linear regression analysis.

Results of this research showed that the value of the F test results show that the value of 38.797 with a significance level of 0.000.05, variable work environment and job characteristics can be used to estimate the accounting department employee motivation, administrative and general division in a contractor company at north sumatra. T test results stating that the job characteristics variables has a significant impact on work motivation with a significance level of $0.000 < 0.05$. Results determinan coefficient (R^2) is 0.674 meaning that the variables X1 and X2 have a close relationship to work motivation. Adjusted R Square of 0.443 means the 43.3% increase in employee motivation can be explained by variables work environment and job characteristics while the rest can be explained by other variables not examined in this study.

Keywords: Work Environment, Job Characteristics and Work Motivation