

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA
PADA PERUSAHAAN PERSEROAN TERBATAS YANG
MELAKUKAN PELEBURAN (STUDI PADA PT. INFINITY
LOGISTINDO INDONESIA)**

TESIS

Oleh

**CHARLIE
107011144/M.Kn**



**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA
MEDAN
2014**

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA
PADA PERUSAHAAN PERSEROAN TERBATAS YANG
MELAKUKAN PELEBURAN (STUDI PADA PT. INFINITY
LOGISTINDO INDONESIA)**

TESIS

**Diajukan Untuk Memperoleh Gelar Magister Kenotariatan Pada
Program Studi Magister Kenotariatan Fakultas Hukum
Universitas Sumatera Utara**

Oleh

**CHARLIE
107011144/M.Kn**

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS SUMATERA UTARA
MEDAN
2014**

Judul Tesis : **PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA
PADA PERUSAHAAN PERSEROAN TERBATAS
YANG MELAKUKAN PELEBURAN (STUDI PADA
PT. INFINITY LOGISTINDO INDONESIA)**

Nama Mahasiswa : **CHARLIE**
Nomor Pokok : **107011144**
Program Studi : **MAGISTER KENOTARIATAN**

**Menyetujui
Komisi Pembimbing**

(Prof. Dr. Bismar Nasution, SH, MH)

Pembimbing

Pembimbing

(Prof. Dr. Muhammad Yamin, SH, MS, CN) **(Prof. Dr. Runtung, SH, MHum)**

Ketua Program Studi,

Dekan,

(Prof. Dr. Muhammad Yamin, SH, MS, CN)

(Prof. Dr. Runtung, SH, MHum)

Tanggal lulus : 12 Februari 2014

Telah diuji pada

Tanggal : 12 Februari 2014

PANITIA PENGUJI TESIS

Ketua : Prof. Dr. Bismar Nasution, SH, MH

Anggota : 1. Prof. Dr. Muhammad Yamin, SH, MS, CN
2. Prof. Dr. Runtung, SH, MHum
3. Dr. T. Keizerina Devi A, SH, CN, MHum
4. Dr. Mahmul Siregar, SH, MHum

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **CHARLIE**

Nim : **107011144**

Program Studi : Magister Kenotariatan FH USU

Judul Tesis : **PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA
PADA PERUSAHAAN PERSEROAN TERBATAS YANG
MELAKUKAN PELEBURAN (STUDI PADA PT.
INFINITY LOGISTINDO INDONESIA)**

Dengan ini menyatakan bahwa Tesis yang saya buat adalah asli karya saya sendiri bukan Plagiat, apabila dikemudian hari diketahui Tesis saya tersebut Plagiat karena kesalahan saya sendiri, maka saya bersedia diberi sanksi apapun oleh Program Studi Magister Kenotariatan FH USU dan saya tidak akan menuntut pihak manapun atas perbuatan saya tersebut.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan dalam keadaan sehat.

Medan,
Yang membuat Pernyataan

Nama : **CHARLIE**
Nim : **107011144**

ABSTRAK

Perkembangan perekonomian masyarakat Indonesia ikut mewarnai pola perkembangan bisnis di Indonesia, hal ini ditandai dengan makin maraknya perusahaan dibidang perdagangan maupun jasa, suatu perusahaan yang sedang tumbuh dan berkembang dapat melakukan diinversifikasi atau perluasan jangkauan bisnisnya yakni dengan peningkatan faktor internal yaitu dengan mengembangkan bisnis dari awal ataupun dengan peningkatan faktor eksternal yaitu dengan mengrestrukturisasi perusahaan, salah satu bentuk restrukturisasi usaha adalah konsolidasi atau peleburan, namun sering terjadi dilapangan pelaksanaan peleburan yang merupakan kumpulan dari beberapa perusahaan mengakibatkan perubahan pada status pekerja yang selama ini bekerja bekerja di dua perusahaan atau lebih, setelah peleburan terjadi maka pekerja tersebut akan berkumpul dalam satu perusahaan dengan berkumpulnya pekerja tersebut dalam satu wadah perusahaan akan mengakibatkan pembengkakan dari jumlah pekerja dan pada umumnya perusahaan mengambil kebijakan untuk merasionalisasi jumlah pekerja yang sering kali cenderung merugikan pekerja.

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan yuridis empiris, yaitu suatu metode pendekatan yang mengacu pada norma hukum yang ada dan sifatnya menjelaskan dengan cara meneliti dan juga melihat pada kenyataan yang ada, sifat penelitian ini adalah deskriptif analisis dan analisis data dilakukan secara kualitatif.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, pengaturan mekanisme peleburan perusahaan secara umum terdapat dalam Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas dan Peraturan Pemerintah Nomor 27 Tahun 1998 tentang Penggabungan, peleburan, pengambilalihan, maka setiap perusahaan yang melakukan peleburan wajib mematuhi mekanisme peleburan tersebut termasuk pelaksanaan peleburan PT. Prima Utama Logistindo dan PT. Prima Utama Logistik menjadi PT. Infinity Logistindo Indonesia wajib melaksanakan dan mematuhi mekanisme peleburan tersebut, dan hasil peleburan tersebut melahirkan dua konsekuensi yaitu pertama pekerja dipekerjakan kembali sebesar 70% yakni sejumlah 350 orang dengan hak dan kewajiban yang diatur kembali dalam perjanjian kerja baru, kedua pekerja tidak dipekerjakan kembali PHK, sebesar 30% yakni sejumlah 150 orang dan pihak perusahaan diwajibkan membayar hak normatif pekerja, perlindungan hukum terhadap pekerja pada perusahaan hasil peleburan tersebut masih belum terlindungi secara maksimal mengingat undang-undang perseroan terbatas dan undang-undang ketenagakerjaan sebagai payung hukum yang melindungi kepentingan dan hak pekerja tersebut belum efektif sebab undang-undang perseroan terbatas hanya mengatur kepentingan pekerja diperhatikan tetapi tidak menjelaskan lebih mendalam, dan undang-undang ketenagakerjaan perlu mengatur lebih jauh jika terjadi peleburan perusahaan kriteria pekerja seperti apa yang dapat terkena PHK bila memang PHK tidak dapat dihindari sehingga pihak pengusaha tidak sewenang-wenang dalam melakukan PHK sehingga pekerja baru tidak dikorbankan.

Kata Kunci : Peleburan, Kepentingan Pekerja, PHK

ABSTRACT

The economic development of the Indonesian people influences business development in Indonesia. It is identified by the mushrooming of companies which run in trade and service. A growing and developing company can broaden its business by increasing its internal factors, that is, by developing its business from the beginning or by increasing its external factor, that is, by restructuring the company. One of the forms of business restructuring is consolidation. However, it is often occurs in the field that the implementation of consolidation which is the collection of several companies, and it causes the change in the status of the workers who work in two or more companies. After the consolidation, they will gather in one company, and the gathering of the workers in one company can cause the increase of workers so that the company generally makes a policy to rationalize the number of workers which, of course, will harm them.

The research used judicial normative approach which referred to legal norm; it explained by studying and finding out the reality. The nature of the research was descriptive analytic, and the data were analyzed qualitatively.

The result of the research showed that the organizing of the mechanism of a company consolidation was generally found in Law No. 40/2007 on Corporation and the Government Regulation No. 27/1998 on Merger, Consolidation, and Expropriation. According to this Law, every company which performs consolidation must comply with the mechanism of consolidation, including the consolidation performed by PT Prima Utama Logistindo and PT Prima Utama Logistik became PT Infinity Logistindo Indonesia. This company has to comply with the mechanism of consolidation. The result of the consolidation brought about two consequences: first, 70% of the workers (350 workers) must be reemployed, and their right and obligation are arranged in a new work agreement; secondly, 30% of the workers (150 workers) are fired, and the management of the company have to pay their normative rights, give legal protection to them because they are not maximally protected since legal umbrella is not effective enough, and law on corporation and law on manpower do not explain broadly. It is recommended that law on manpower should specifically regulate in detail, when company consolidation occurs, the criteria of dismissal when it cannot be avoided so that employers do not arbitrarily fire their workers so that new workers do not become the victims.

Keywords: Consolidation, Workers' Interest, Dismissal

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Penulis Panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala anugrah dan kesempatan yang telah diberikan oleh-Nya mulai dari masa perkuliahan sampai dengan tahap penyelesaian tesis seperti sekarang ini di Magister Kenotariatan Fakultas Hukum Universitas Sumatera Utara.

Tesis ini diberi judul **“PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA PADA PERUSAHAAN PERSEROAN TERBATAS YANG MELAKUKIAN PELEBURAN (STUDI PADA PT. INFINITY LOGISTINDO INDONESIA)”**.

Pada kesempatan yang berbahagia ini, penulis tidak lupa ingin mengucapkan terima kasih atas jasa-jasa dan nama-nama yang disebut dibawah ini. Beliau-beliau tersebut merupakan penuntun dan juga motivasi yang mendukung penulis dari awal, masa perkuliahan hingga sekarang sampai selesainya tesis ini. Penulis menghaturkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. dr. Syahril Pasaribu, DTM&H, MSc (CTM), Sp.A(K), selaku Rektor Universitas Sumatera Utara, atas kesempatan yang berharga yang telah diberikan untuk dapat menyelesaikan studi Strata-II Program Magister Kenotariatan Fakultas Hukum Universitas Sumatera Utara.
2. Bapak Prof. Dr. Runtung, SH, M.Hum, Selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Sumatera Utara, dan juga sebagai pembimbing III penulis dalam

penelitian tesis ini yang telah banyak memberikan masukan dan arahan yang berarti serta dengan sabar memberikan petunjuk dalam penulisan ini.

3. Bapak Prof. Dr. Muhammad Yamin, SH, MS, CN selaku Ketua Program Studi Magister Kenotariatan Universitas Sumatera Utara dan juga selaku Dosen Pembimbing II penulis dalam penulisan tesis ini yang telah banyak memberikan masukan dan arahan yang berarti serta dengan sabar memberikan petunjuk dalam penulisan ini.
4. Bapak Prof. Dr. Bismar Nasution, SH, MH, selaku Dosen Pembimbing Utama Penulis dalam penulisan tesis ini, atas ilmu dan pengajaran serta bimbingan dan arahan yang telah diberikan dalam proses penyelesaian tesis ini.
5. Ibu Dr. T. Keizerina Devi Azwar, SH, CN, M.Hum, selaku Dosen penguji penulis yang telah dengan sabar memberikan masukan yang berarti dalam penulisan tesis ini.
6. Bapak Dr. Mahmul Siregar, SH, M.Hum, selaku Dosen penguji penulis yang telah dengan sabar memberikan masukan yang berarti dalam penulisan tesis ini.
7. Bapak dan Ibu Guru Besar juga segenap Dosen dan Staf Pengajar Magister Kenotariatan Fakultas Hukum Universitas Sumatera Utara, tanpa bisa disebutkan satu per satu namanya, atas jasa-jasanya dalam memberikan ilmu dan bimbingan selama masa perkuliahan
8. Para pegawai pada Program Magister Kenotariatan Fakultas Hukum Universitas Sumatera Utara yang selalu membantu kelancaran dalam manajemen administrasi yang diperlukan.

9. Kedua Orang Tua yang sangat saya cintai dan sayangi, Burhan Ali dan Ng Poh Tjin serta kedua kakak tersayang Chyntia Dewi dan Grace Maya.
10. Rekan-rekan Mahasiswa Magister Kenotariatan Fakultas Hukum Universitas Sumatera Utara Stambuk 2010 khususnya Daulat, Jimmy, Yuli, Mabrul, Nindia Rahening yang telah berjuang bersama-sama selama ini serta telah memberikan banyak dukungan dan kerjasamanya selama penulis menjalankan perkuliahan, semoga sukses untuk kita semua.

Tesis yang telah diselesaikan dengan segenap hati dan pemikiran ini tentunya masih perlu untuk diperbaiki karena di dalamnya masih terdapat kekurangan-kekurangan untuk itu, dengan tangan terbuka akan menerima segala keritik m,aupun saran yang sifatnya membangun demi kemajuan kita bersama.

Akhir kata, atas segala perhatian yang telah diberikan untuk tesis ini, sekali lagi penulis ucapkan terima kasih. Semoga tesis ini sedikit banyak juga dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan, Febuari 2014
Hormat Penulis,

(CHARLIE)

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

I. IDENTITAS PRIBADI

Nama : Charlie
Tempat/Tanggal lahir : Medan 26 April 1988
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Status : Belum Menikah
Agama : Buddha
Alamat : Jalan Gandhi Nomor 209 Medan
Nomor Handphone : 085296119906

II. KELUARGA

Nama Ayah : Burhan Ali
Nama Ibu : Ng Poh Tjin
Nama Kakak : Chyntia Dewi dan Grace Maya

III. PENDIDIKAN

SD : SD WIYATA DHARMA, Medan (1994-2000)
SMP : SMP WIYATA DHARMA, Medan (2000-2003)
SMA : SMA WIYATA DHARMA, Medan (2003-2006)
Strata I : Fakultas Hukum Universitas HKBP Nommensen (2006-2010)
Strata II : Magister Kenotariatan Fakultas Hukum Universitas Sumatera Utara (2010-2014)

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
DAFTAR ISI	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Keaslian Penelitian.....	9
F. Kerangka Teori dan Konsepsi.....	9
1. Kerangka Teori	9
2. Konsepsi.....	18
G. Metode Penelitian.....	19
1. Sifat dan Jenis Penelitian	19
2. Sumber Data.....	20
3. Teknik dan Alat Pengumpulan Data	21
4. Analisa Data.....	22
H. Sistematika Penulisan	23
BAB II PELAKSANAAN PELEBURAN PT. BUANA PERKASA LOGISTINDO DAN PT. PRIMA UTAMA LOGISTIK MENJADI PT. INFINITY LOGISTINDO INDONESIA	24
A. Tinjauan Mengenai Peleburan Perusahaan	24
1. Pengaturan Mengenai Peleburan.....	24
2. Pengertian Peleburan.....	25
3. Alasan Dan Tujuan Peleburan.....	28

4.	Aspek Hukum Peleburan	29
B.	Pelaksanaan Peleburan PT. Buana Perkasa Logistindo dan PT. Prima Utama Logistik menjadi PT. Infinity Logistindo Indonesia	36
1.	Gambaran Umum Perusahaan.....	36
2.	Pelaksanaan Peleburan PT. Buana Perkasa Logistindo dan PT. Prima Utama Logistik menjadi PT. Infinity Logistindo Indonesia	39
BAB III	KONSEKUENSI YANG TIMBUL TERHADAP PEKERJA PADA PERUSAHAAN HASIL PELEBURAN PT. INFINITY LOGISTINDO INDONESIA	52
A.	Tinjauan Tentang Tenaga Kerja.....	52
1.	Pengertian Tenaga Kerja Dan Hukum Ketenagakerjaan	52
2.	Para Pihak Dalam Hukum Ketenagakerjaan.....	54
3.	Hubungan Kerja	64
4.	Perjanjian Kerja.....	64
5.	Hak Dan Kewajiban Para Pihak Dalam Perjanjian Kerja	69
B.	Tinjauan Tentang Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....	71
1.	Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....	71
2.	Jenis-jenis Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	72
3.	Hak-Hak Tenaga Kerja Yang Di PHK.....	78
C.	Konsekuensi Yang Timbul Terhadap Pekerja Pada Perusahaan Hasil Peleburan PT. Infinity Logistindo Indonesia.....	81
BAB IV	BENTUK PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA PADA PERUSAHAAN PERSEROAN TERBATAS YANG MELAKUKAN PELEBURAN	85
A.	Perlindungan Terhadap Kepentingan Pekerja Untuk Diberikan Kesempatan Melanjutkan Hubungan Kerja	85
1.	Tinjauan Dari Pihak Perusahaan	86
2.	Tinjauan Dari Perwakilan Pihak Pekerja Yang Terkena Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....	86

B.	Perlindungan Terhadap Terhadap Hak Normatif Pekerja Yang Terkena Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....	94
1.	Tinjauan Dari Pihak Perusahaan	94
2.	Tinjauan Dari Perwakilan Pihak Pekerja Yang Terkena Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....	95
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	102
A.	Kesimpulan	102
B.	Saran.....	104
	DAFTAR PUSTAKA	105
	LAMPIRAN	