

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. BANK SYARIAH MANDIRI, TBK
CABANG PETISAH MEDAN**

ABSTRAK

Bank Syariah Mandiri memberikan dua motivasi kepada para karyawannya, yaitu secara ekstrinsik dan intrinsik. Motivasi secara ekstrinsik yang diberikan oleh Bank Syariah Mandiri kepada karyawan berupa upah/gaji yang diberikan setiap bulannya, rasa aman dalam melakukan pekerjaan, lingkungan kerja yang nyaman, status, prosedur melakukan pekerjaan yang ditugaskan kepada karyawan, dan mutu hubungan personal antar karyawan yang harmonis. Sedangkan untuk motivasi secara intrinsik yang diberikan oleh pihak Bank Syariah Mandiri kepada para karyawannya berupa pencapaian prestasi, pengakuan, tanggung jawab, tingkat kinerja karyawan dan promosi jabatan. Dengan adanya motivasi-motivasi yang diberikan oleh pihak Bank Syariah Mandiri, Bank Syariah Mandiri mengharapkan para karyawan dapat menunjukkan prestasi kerja yang baik. Prestasi kerja karyawan ini dapat dilihat dari meningkatnya laba yang diperoleh perusahaan selama 3 (tiga) tahun ini. Berdasarkan dari penelitian yang dilakukan dapat juga diketahui bahwa gaya kepemimpinan pada PT. Bank Syariah Mandiri, Tbk Cabang Petisah Medan yang lebih dominan bersifat demokratis. Berdasarkan uraian singkat tersebut, maka dirumuskan masalah sebagai berikut: 1) Bagaimana pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja kerja karyawan pada PT. Bank Syariah Mandiri, Tbk Cabang Petisah Medan?. 2) Bagaimana pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi karyawan pada PT. Bank Syariah Mandiri, Tbk Cabang Petisah Medan?.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia, yang berkaitan dengan Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja, dan Kinerja.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan survey, jenis penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif, dan sifat penelitian ini adalah penjelasan. Metode pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, daftar pertanyaan dan studi dokumentasi. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi berganda dan regresi sederhana. Populasi adalah karyawan PT. Bank Syariah Mandiri, Tbk Cabang Petisah Medan yang berjumlah 30 orang. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan menggunakan sensus atau sampel jenuh yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel.

Hasil penelitian yang didapat melalui uji serempak untuk hipotesis pertama, dapat diketahui bahwa secara serempak kepemimpinan dan motivasi berpengaruh sangat signifikan (*high significant*) terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Syariah Mandiri, Tbk Cabang Petisah Medan. Berdasarkan uji parsial (uji t), diketahui bahwa motivasi yang paling dominan mempengaruhi kinerja. Untuk hipotesis kedua, berdasarkan uji parsial (uji t) diketahui bahwa kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap motivasi.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja.

**THE INFLUENCE LEADERSHIP AND WORK MOTIVATION TO PERFORMANCE
OF EMPLOYEES AT PT. BANK SYARIAH MANDIRI, PT. BRANCH
PETISAH MEDAN**

ABSTRACT

Bank Syariah Mandiri provides two motivations for its employees, namely the extrinsic and intrinsic. Extrinsic motivation is provided by the Bank Syariah Mandiri to employees in the form of wages/salaries is given each month, a sense of security in doing the job, a comfortable working environment, the status, procedure to do the work assigned to employees, and quality of personal relationships than employees. As for the intrinsic motivation provided by the Bank Syariah Mandiri to its employees in the form of achievement, recognition, responsibility, level of employee performance and promotion. With the motivations given by the Bank Syariah Mandiri, Bank Syariah Mandiri expects its employees to show a good performance. Employee performance can be seen from the increased profits from the company for 3 (three) this year. Based on empirical research, can also note that the leadership style at PT. Bank Syariah Mandiri, Tbk Medan branch of the more dominant Petisah be democratic. Based on that brief description, then the problem is formulated as follows: 1) How does the leadership and motivation on the performance of employees at PT. Bank Syariah Mandiri, Tbk Medan Branch Petisah?. 2) How does leadership influence on the motivation of employees at PT. Bank Syariah Mandiri, Tbk Medan Branch Petisah?.

The theory used in this study was the theories of Human Resource Management, relating to Leadership, Work Motivation, Performance, and Performance. The method used in this study is a survey approach, this type of research is quantitative descriptive, and the nature of this research is the explanation. Methods of data collection is done by interviews, questionnaires and documentation study. Methods of data analysis used were multiple regression and simple regression. Population is an employee of PT. Bank Syariah Mandiri, Tbk Medan Branch Petisah totaling 30 people. The samples in this study using the census or sample that is saturated sampling techniques when all members of the population is used as a sample.

The results obtained by testing simultaneously for the first hypothesis, it is known that the simultaneous influence of leadership and motivation is very significant (high significant) on the performance of employees at PT. Bank Syariah Mandiri, PT. Branch Petisah Medan. Based on the parsial test (t test), is known that the most dominant motivation affect performance. For the second hypothesis, based the parsial test (t test) is known that leadership significantly influence the motivation.

Keywords: Leadership, Motivation, Performance.