

ABSTRAK

Yusnita Surbakti (2011). Analisis Desain Struktur Organisasi Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan Pada Kantor Direksi PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. Ibu DR. Elisabeth Siahaan, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing, Ibu DR. Isfenti Sadalia, S.E, M.E, selaku Ketua Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Utara. Ibu Dra. Marhayani, M.Si selaku Sekretaris Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Utara, Ibu DR. Endang Sulistya Rini, S.E, M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen. Ibu Dra.Komariah Pandia, M.Si selaku Dosen Penguji satu dan Bapak Doli M. Jafar Dalimunthe, S.E,M.Si selaku dosen penguji dua Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Utara.

Tujuan penelitian adalah untuk menganalisis pengaruh desain struktur organisasi terhadap motivasi kerja pada Kantor Direksi PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan.. Penulis menarik hipotesis bahwa desain struktur organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan motivasi kerja pada Kantor Direksi PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan.

Populasi dalam Penelitian ini adalah seluruh karyawan Kantor Direksi PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan yang berjumlah 441 karyawan. Untuk menentukan ukuran sampel maka digunakan metode *Proporsional Sampling*. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan uji F, uji t dan koefisien determinasi, dengan tingkat signifikansi (α) 5%. Penganalisaan data menggunakan *software* pengolahan data statistik yaitu SPSS 18.00 *for windows*.

Teknik analisis data pada penelitian ini adalah analisis deskriptif, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda. Data yang digunakan adalah data primer. Hasil uji F menunjukkan bahwa desain struktur organisasi yang terdiri dari pembagian kerja, departementalisasi, hirarki, koordinasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja., uji t menunjukkan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan desain struktur organisasi yang terdiri dari pembagian kerja (X_1), departementalisasi (X_2) terhadap motivasi kerja, sedangkan hirarki (X_3), koordinasi (X_4) berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap motivasi kerja (Y) pada Kantor Direksi PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. Persamaan regresi penelitian adalah $Y = 25,175 + 0,626X_1 + 0,595X_2 + 0,106X_3 + 0,047X_4 + e$

Kata Kunci: Motivasi kerja, PT Perkebunan Nusantara III (Persero) , Desain Struktur Organisasi.