

## **ABSTRAK**

**Evilina M.Sinaga (2011), Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Keterlibatan Kerja Karyawan Bagian Penjualan dan Service di Astra International Daihatsu Medan. Dra. Lucy Anna, S.E M.Si (Pembimbing), Dra. Isfenti Sadalia, S.E., ME (Ketua Departemen Manajemen), Dra. Sitti Raha Agoes Salim, S.E., M.Sc (Penguji I), dan Dra. Ulfah, S.ME (Dosen Penguji II).**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi (X) terhadap keterlibatan kerja (Y) pada PT. Astra International Daihatsu Medan.

Objek penelitian adalah karyawan bagian penjualan dan service Astra International Daihatsu Medan. Populasi penelitian ini berjumlah 48 orang. Sampel penelitian ini terdiri dari 48 orang responden yang merupakan karyawan pada PT. Astra International Daihatsu Medan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Iklim Organisasi (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Keterlibatan Kerja (Y) karyawan bagian penjualan dan service Astra International Daihatsu Medan. Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis, maka penulis mengambil kesimpulan bahwa Iklim Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Keterlibatan Kerja karyawan bagian penjualan dan service Astra International Daihatsu Medan.

**Kata Kunci : Iklim Organisasi, dan Keterlibatan Kerja**