

## LAMPIRAN OUTPUT SPSS

### Lampiran 1: Karakteristik Responden

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 30 Tahun	9	19.6	19.6	19.6
	30 - 34 Tahun	13	28.3	28.3	47.8
	35 - 39 Tahun	8	17.4	17.4	65.2
	40 - 44 Tahun	11	23.9	23.9	89.1
	> 45 Tahun	5	10.9	10.9	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

		Jenis_Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	14	30.4	30.4	30.4
	Wanita	32	69.6	69.6	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

		Masa_Kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<1 Tahun	6	13.0	13.0	13.0
	1 - 5 Tahun	14	30.4	30.4	43.5
	6 - 10 Tahun	13	28.3	28.3	71.7
	>10 Tahun	13	28.3	28.3	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

### Tingkat Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	11	23,9	23,9	23,9
	D III	4	8,7	8,7	32,6
	S 1	28	60,9	60,9	93,5
	S 2	3	6,5	6,5	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

### Status

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Menikah	40	87,0	87,0	87,0
	Belum menikah	6	13,0	13,0	100,0
	Total	46	100,0	100,0	

## Lampiran 2: Pengujian Validitas dan Reliabilitas

### Variabel Dukungan Organisasi

Correlations

		x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	x10	x11	Total
Spearman x1	Correlation Co	1.000	-.851*	.229	-.338*	-.379*	-.424*	-.287	-.572*	-.257	-.677*	-.447*	-.403*
	Sig. (1-tailed)	.	.000	.112	.034	.019	.010	.062	.000	.085	.000	.007	.014
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2	Correlation Co	-.851*	1.000	.000	.306	.348*	.403*	.266	.544*	.088	.652*	.448*	.492*
	Sig. (1-tailed)	.000	.	.500	.050	.030	.014	.078	.001	.321	.000	.007	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x3	Correlation Co	.229	.000	1.000	-.402*	-.267	-.372*	-.302	-.505*	-.634*	-.546*	-.512*	-.337*
	Sig. (1-tailed)	.112	.500	.	.014	.077	.021	.052	.002	.000	.001	.002	.034
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x4	Correlation Co	-.338*	.306	-.402*	1.000	.227	.338*	.328*	.461*	.209	.445*	.454*	.410*
	Sig. (1-tailed)	.034	.050	.014	.	.113	.034	.038	.005	.134	.007	.006	.012
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x5	Correlation Co	-.379*	.348*	-.267	.227	1.000	.973*	.868*	.643*	.230	.835*	.551*	.908*
	Sig. (1-tailed)	.019	.030	.077	.113	.	.000	.000	.000	.111	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x6	Correlation Co	-.424*	.403*	-.372*	.338*	.973*	1.000	.895*	.727*	.259	.906*	.688*	.948*
	Sig. (1-tailed)	.010	.014	.021	.034	.000	.	.000	.000	.083	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x7	Correlation Co	-.287	.266	-.302	.328*	.868*	.895*	1.000	.843*	.494*	.759*	.814*	.925*
	Sig. (1-tailed)	.062	.078	.052	.038	.000	.000	.	.000	.003	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x8	Correlation Co	-.572*	.544*	-.505*	.461*	.643*	.727*	.843*	1.000	.740*	.827*	.947*	.837*
	Sig. (1-tailed)	.000	.001	.002	.005	.000	.000	.000	.	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x9	Correlation Co	-.257	.088	-.634*	.209	.230	.259	.494*	.740*	1.000	.395*	.643*	.382*
	Sig. (1-tailed)	.085	.321	.000	.134	.111	.083	.003	.000	.	.015	.000	.019
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x10	Correlation Co	-.677*	.652*	-.546*	.445*	.835*	.906*	.759*	.827*	.395*	1.000	.766*	.895*
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.001	.007	.000	.000	.000	.000	.015	.	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x11	Correlation Co	-.447*	.448*	-.512*	.454*	.551*	.688*	.814*	.947*	.643*	.766*	1.000	.789*
	Sig. (1-tailed)	.007	.007	.002	.006	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Correlation Co	-.403*	.492*	-.337*	.410*	.908*	.948*	.925*	.837*	.382*	.895*	.789*	1.000
	Sig. (1-tailed)	.014	.003	.034	.012	.000	.000	.000	.000	.019	.000	.000	.
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

\*Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.653	11

### Variabel Penilaian Kerja

#### Correlations

		x1	x2	x3	x4	Total	
Spearman's rho	x1	Correlation Coefficient	1.000	.615**	.380*	.560**	.878**
		Sig. (1-tailed)	.	.000	.019	.001	.000
		N	30	30	30	30	30
	x2	Correlation Coefficient	.615**	1.000	.668**	.474**	.831**
		Sig. (1-tailed)	.000	.	.000	.004	.000
		N	30	30	30	30	30
	x3	Correlation Coefficient	.380*	.668**	1.000	.196	.642**
		Sig. (1-tailed)	.019	.000	.	.150	.000
		N	30	30	30	30	30
	x4	Correlation Coefficient	.560**	.474**	.196	1.000	.728**
		Sig. (1-tailed)	.001	.004	.150	.	.000
		N	30	30	30	30	30
Total		Correlation Coefficient	.878**	.831**	.642**	.728**	1.000
		Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.
		N	30	30	30	30	30

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.781	4

## Variabel Prestasi Kerja

### Correlations

		x1	x2	x3	x4	Total	
Spearman's rho	x1	Correlation Coefficient	1.000	.155	.749**	.524**	.752**
		Sig. (1-tailed)	.	.207	.000	.001	.000
		N	30	30	30	30	30
	x2	Correlation Coefficient	.155	1.000	.631**	.499**	.688**
		Sig. (1-tailed)	.207	.	.000	.003	.000
		N	30	30	30	30	30
	x3	Correlation Coefficient	.749**	.631**	1.000	.749**	.961**
		Sig. (1-tailed)	.000	.000	.	.000	.000
		N	30	30	30	30	30
x4	Correlation Coefficient	.524**	.499**	.749**	1.000	.856**	
	Sig. (1-tailed)	.001	.003	.000	.	.000	
	N	30	30	30	30	30	
Total	Correlation Coefficient	.752**	.688**	.961**	.856**	1.000	
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.	
	N	30	30	30	30	30	

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.836	4

## Variabel Hasil Kerja

Correlations

		x1	x2	x3	x4	x5	x6	x7	x8	x9	x10	x11	x12	Total
Spearman x1	Correlation Coefficient	1.000	.479*	.802*	.711*	.599*	.811*	.709*	.599*	.711*	.117	.216	.420*	.736*
	Sig. (1-tailed)	.	.004	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.268	.125	.010	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x2	Correlation Coefficient	.479*	1.000	.570*	-.154	.614*	.088	.294	.088	-.154	-.381*	.154	.298	.420*
	Sig. (1-tailed)	.004	.	.000	.208	.000	.322	.057	.322	.208	.019	.208	.055	.010
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x3	Correlation Coefficient	.802*	.570*	1.000	.570*	.650*	.650*	.727*	.650*	.570*	-.184	.674*	.604*	.819*
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.165	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x4	Correlation Coefficient	.711*	-.154	.570*	1.000	.351*	.877*	.784*	.877*	1.000*	.432*	.154	.298	.607*
	Sig. (1-tailed)	.000	.208	.000	.	.029	.000	.000	.000	.	.009	.208	.055	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x5	Correlation Coefficient	.599*	.614*	.650*	.351*	1.000	.520*	.671*	.520*	.351*	-.064	.175	.340*	.601*
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.029	.	.002	.000	.002	.029	.369	.177	.033	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x6	Correlation Coefficient	.811*	.088	.650*	.877*	.520*	1.000	.671*	.760*	.877*	.307*	.175	.340*	.655*
	Sig. (1-tailed)	.000	.322	.000	.000	.002	.	.000	.000	.000	.049	.177	.033	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x7	Correlation Coefficient	.709*	.294	.727*	.784*	.671*	.671*	1.000	.894*	.784*	.205	.196	.380*	.704*
	Sig. (1-tailed)	.000	.057	.000	.000	.000	.000	.	.000	.000	.138	.149	.019	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x8	Correlation Coefficient	.599*	.088	.650*	.877*	.520*	.760*	.894*	1.000	.877*	.307*	.175	.340*	.655*
	Sig. (1-tailed)	.000	.322	.000	.000	.002	.000	.000	.	.000	.049	.177	.033	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x9	Correlation Coefficient	.711*	-.154	.570*	1.000*	.351*	.877*	.784*	.877*	1.000	.432*	.154	.298	.607*
	Sig. (1-tailed)	.000	.208	.000	.	.029	.000	.000	.000	.	.009	.208	.055	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x10	Correlation Coefficient	.117	-.381*	-.184	.432*	-.064	.307*	.205	.307*	.432*	1.000	-.432*	.166	.309*
	Sig. (1-tailed)	.268	.019	.165	.009	.369	.049	.138	.049	.009	.	.009	.190	.048
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x11	Correlation Coefficient	.216	.154	.674*	.154	.175	.175	.196	.175	.154	-.432*	1.000	.515*	.443*
	Sig. (1-tailed)	.125	.208	.000	.208	.177	.177	.149	.177	.208	.009	.	.002	.007
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
x12	Correlation Coefficient	.420*	.298	.604*	.298	.340*	.340*	.380*	.340*	.298	.166	.515*	1.000	.860*
	Sig. (1-tailed)	.010	.055	.000	.055	.033	.033	.019	.033	.055	.190	.002	.	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Correlation Coefficient	.736*	.420*	.819*	.607*	.601*	.655*	.704*	.655*	.607*	.309*	.443*	.860*	1.000
	Sig. (1-tailed)	.000	.010	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.048	.007	.000	.
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

\*Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.847	12

### Variabel Perilaku

#### Correlations

		x1	x2	x3	x4	x5	x6	Total
Spearman's x1	Correlation Coeffi	1.000	.910**	.764**	.843**	-.089	.309*	.804**
	Sig. (1-tailed)	.	.000	.000	.000	.320	.049	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
x2	Correlation Coeffi	.910**	1.000	.770**	.880**	.030	.295	.807**
	Sig. (1-tailed)	.000	.	.000	.000	.437	.057	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
x3	Correlation Coeffi	.764**	.770**	1.000	.906**	-.238	.000	.636**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.	.000	.103	.500	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
x4	Correlation Coeffi	.843**	.880**	.906**	1.000	-.129	.111	.725**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.	.249	.279	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
x5	Correlation Coeffi	-.089	.030	-.238	-.129	1.000	.577**	.450**
	Sig. (1-tailed)	.320	.437	.103	.249	.	.000	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30
x6	Correlation Coeffi	.309*	.295	.000	.111	.577**	1.000	.646**
	Sig. (1-tailed)	.049	.057	.500	.279	.000	.	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Total	Correlation Coeffi	.804**	.807**	.636**	.725**	.450**	.646**	1.000
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.006	.000	.
	N	30	30	30	30	30	30	30

\*\*Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

\*Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.791	6

## Variabel Atribut Kompetensi

### Correlations

		x1	x2	x3	x4	Total
Spearman's rh x1	Correlation Coefficie	1.000	.351*	.351*	.630**	.795**
	Sig. (1-tailed)	.	.029	.029	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
x2	Correlation Coefficie	.351*	1.000	1.000**	.729**	.787**
	Sig. (1-tailed)	.029	.	.	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
x3	Correlation Coefficie	.351*	1.000**	1.000	.729**	.787**
	Sig. (1-tailed)	.029	.	.	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
x4	Correlation Coefficie	.630**	.729**	.729**	1.000	.790**
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.	.000
	N	30	30	30	30	30
Total	Correlation Coefficie	.795**	.787**	.787**	.790**	1.000
	Sig. (1-tailed)	.000	.000	.000	.000	.
	N	30	30	30	30	30

\*-Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

\*\*-Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.868	4



## Lampiran 3: Deskriptif Variabel

### Variabel Dukungan Organisasi

**x1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat berat sekali	26	56.5	56.5	56.5
	sangat berat	1	2.2	2.2	58.7
	Berat	12	26.1	26.1	84.8
	kurang berat	7	15.2	15.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**x2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Berupaya	19	41.3	41.3	41.3
	kurang berupaya	27	58.7	58.7	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**x3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sesuai	32	69.6	69.6	69.6
	kurang sesuai	7	15.2	15.2	84.8
	tidak sesuai	7	15.2	15.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**x4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat berupaya sekali	1	2.2	2.2	2.2
	sangat berupaya	7	15.2	15.2	17.4
	Berupaya	38	82.6	82.6	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**x5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat berupaya sekali	6	13.0	13.0	13.0
	sangat berupaya	7	15.2	15.2	28.3
	Berupaya	19	41.3	41.3	69.6
	kurang berupaya	14	30.4	30.4	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**x6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat peduli	13	28.3	28.3	28.3
	Peduli	19	41.3	41.3	69.6
	kurang peduli	14	30.4	30.4	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**x7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat peduli	13	28.3	28.3	28.3
	Peduli	26	56.5	56.5	84.8
	kurang peduli	7	15.2	15.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**x8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat peduli	7	15.2	15.2	15.2
	Peduli	32	69.6	69.6	84.8
	kurang peduli	7	15.2	15.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**x9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat peduli	21	45.7	45.7	45.7
	Peduli	18	39.1	39.1	84.8
	kurang peduli	7	15.2	15.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**x10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat peduli	7	15.2	15.2	15.2
	Peduli	25	54.3	54.3	69.6
	kurang peduli	14	30.4	30.4	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**x11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat peduli	7	15.2	15.2	15.2
	Peduli	32	69.6	69.6	84.8
	kurang peduli	7	15.2	15.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

## Variabel Penilaian Kerja

**x1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tepat	7	15.2	15.2	15.2
	Tepat	39	84.8	84.8	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**x2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tepat	2	4.3	4.3	4.3
	Tepat	40	87.0	87.0	91.3
	kurang tepat	4	8.7	8.7	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**x3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tepat	34	73.9	73.9	73.9
	kurang tepat	12	26.1	26.1	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**x4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tepat	39	84.8	84.8	84.8
	kurang tepat	7	15.2	15.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

## Variabel Prestasi Kerja

**x1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Bersedia	37	80.4	80.4	80.4
	kurang bersedia	9	19.6	19.6	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**x2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	39	84.8	84.8	84.8
	kurang baik	7	15.2	15.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**x3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	25	54.3	54.3	54.3
	kurang baik	21	45.7	45.7	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**x4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	32	69.6	69.6	69.6
	kurang baik	14	30.4	30.4	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

## Variabel Hasil Kerja

**x1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Paham	38	82.6	82.6	82.6
	kurang paham	8	17.4	17.4	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**x2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	bertanggung jawab	39	84.8	84.8	84.8
	kurang bertanggung jawab	7	15.2	15.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**x3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tepat	7	15.2	15.2	15.2
	Tepat	25	54.3	54.3	69.6
	kurang tepat	14	30.4	30.4	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**x4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tepat	39	84.8	84.8	84.8
	kurang tepat	7	15.2	15.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**x5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Mengetahui	40	87.0	87.0	87.0
	kurang mengetahui	6	13.0	13.0	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**x6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Mengetahui	38	82.6	82.6	82.6
	kurang mengetahui	8	17.4	17.4	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**x7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Paham	36	78.3	78.3	78.3
	kurang paham	10	21.7	21.7	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**x8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cermat	40	87.0	87.0	87.0
	kurang cermat	6	13.0	13.0	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**x9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Berupaya	39	84.8	84.8	84.8
	kurang berupaya	7	15.2	15.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**x10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tertekan sekali	26	56.5	56.5	56.5
	Tertekan	20	43.5	43.5	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**x11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat menguasai	7	15.2	15.2	15.2
	Menguasai	39	84.8	84.8	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**x12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat menguasai	14	30.4	30.4	30.4
	Menguasai	32	69.6	69.6	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**Variabel Perilaku****x1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	32	69.6	69.6	69.6
	kurang baik	14	30.4	30.4	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**x2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	31	67.4	67.4	67.4
	kurang baik	8	17.4	17.4	84.8
	tidak baik	7	15.2	15.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**x3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	36	78.3	78.3	78.3
	kurang baik	10	21.7	21.7	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**x4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	35	76.1	76.1	76.1
	kurang baik	11	23.9	23.9	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**x5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Menyikapi	30	65.2	65.2	65.2
	kurang menyikapi	16	34.8	34.8	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**x6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Patuh	32	69.6	69.6	69.6
	kurang patuh	14	30.4	30.4	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**Variabel Atribut Kompetensi****x1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Mampu	34	73.9	73.9	73.9
	kurang mampu	12	26.1	26.1	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**x2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Mampu	35	76.1	76.1	76.1
	kurang mampu	9	19.6	19.6	95.7
	tidak mampu	2	4.3	4.3	100.0
	Total	46	100.0	100.0	



**x3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat baik	3	6.5	6.5	6.5
	Baik	34	73.9	73.9	80.4
	kurang baik	9	19.6	19.6	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**x4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Berinisiatif	40	87.0	87.0	87.0
	kurang berinisiatif	6	13.0	13.0	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

## Lampiran 4: Pengujian Regresi Hipotesis Pertama

### Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Penilaian_Kinerja, Dukungan_Organisasi(a)	.	Enter

a All requested variables entered.  
b Dependent Variable: Prestasi\_Kerja

### Model Summary(b)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.679(a)	.461	.436	.96618

a Predictors: (Constant), Penilaian\_Kinerja, Dukungan\_Organisasi  
b Dependent Variable: Prestasi\_Kerja

### ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	34.316	2	17.158	18.380	.000(a)
	Residual	40.141	43	.934		
	Total	74.457	45			

a Predictors: (Constant), Penilaian\_Kinerja, Dukungan\_Organisasi  
b Dependent Variable: Prestasi\_Kerja

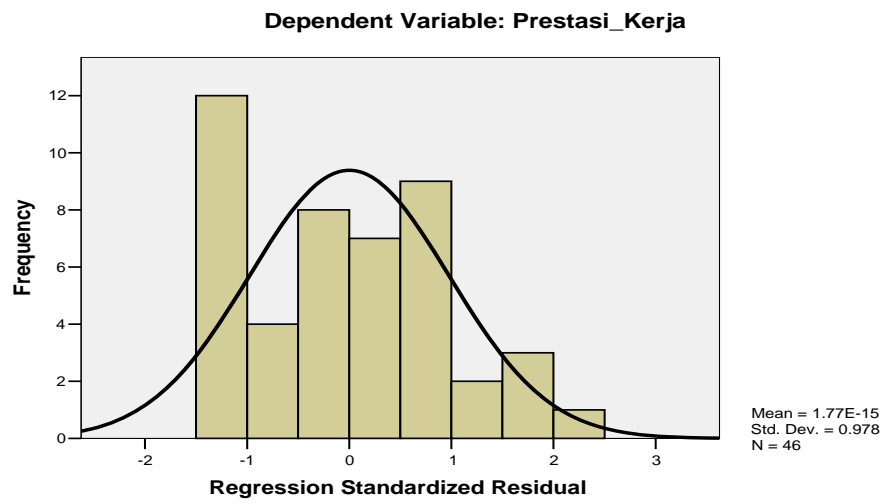
### Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error				Beta	Tolerance
1	(Constant)	1.365	2.230		.612	.544		
	Dukungan_Organisasi	.212	.042	.574	5.039	.000	.967	1.034
	Penilaian_Kinerja	.395	.164	.274	2.403	.021	.967	1.034

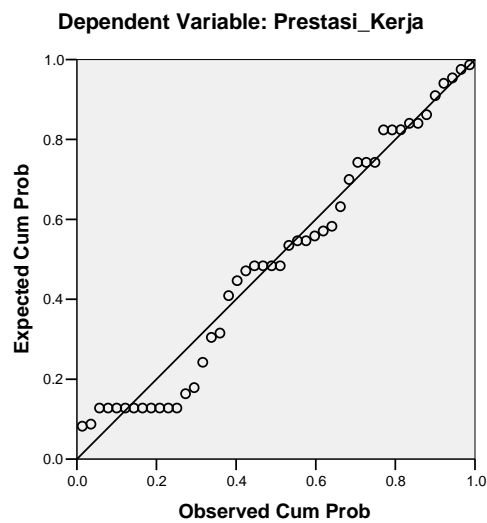
a Dependent Variable: Prestasi\_Kerja

# Charts

## Histogram

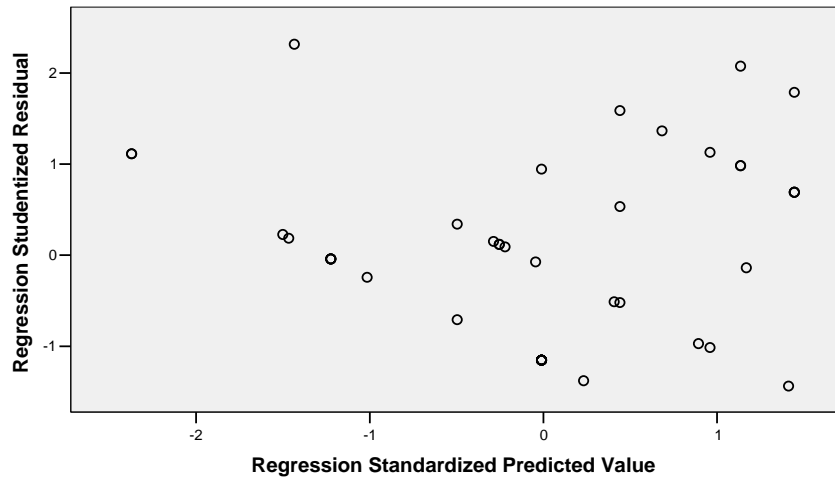


## Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



### Scatterplot

Dependent Variable: Prestasi\_Kerja



## Lampiran 5: Pengujian Regresi Hipotesis Kedua

### Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Atribut_Kompetensi, Hasil_Kerja, Perilaku(a)	.	Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: Penilaian\_Kinerja

### Model Summary(b)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.603 <sup>a</sup>	.363	.3185	.73605

a Predictors: (Constant), Atribut\_Kompetensi, Hasil\_Kerja, Perilaku

b Dependent Variable: Penilaian\_Kinerja

### ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression					
		12.985	3	4.328	7.989	.000 <sup>a</sup>
	Residual	22.754	42	.542		
	Total	35.739	45			

a Predictors: (Constant), Atribut\_Kompetensi, Hasil\_Kerja, Perilaku

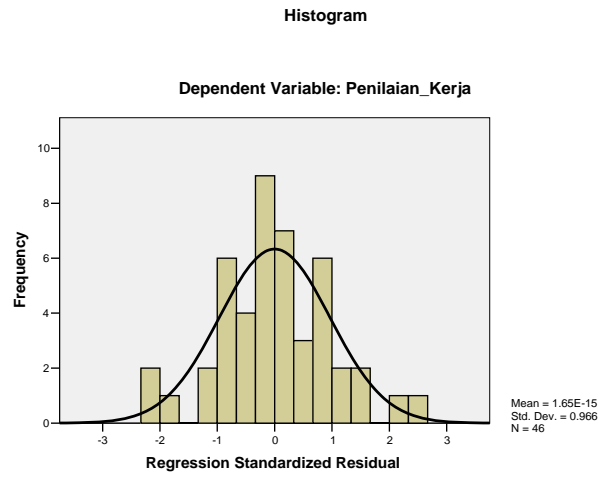
b Dependent Variable: Penilaian\_Kinerja

### Coefficients(a)

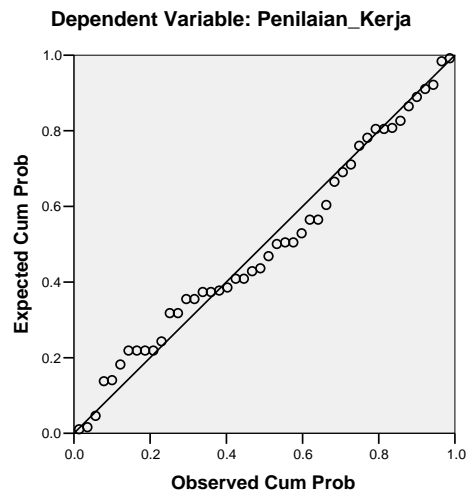
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.390	1.427		3.777	.000		
	Hasil_Kerja	.113	.042	.389	2.730	.009	.747	1.338
	Perilaku	.133	.106	.289	1.252	.217	.285	3.508
	Atribut_Kompetensi	.016	.162	.022	0.097	.923	.288	3.472

a Dependent Variable: Penilaian\_Kinerja

# Charts

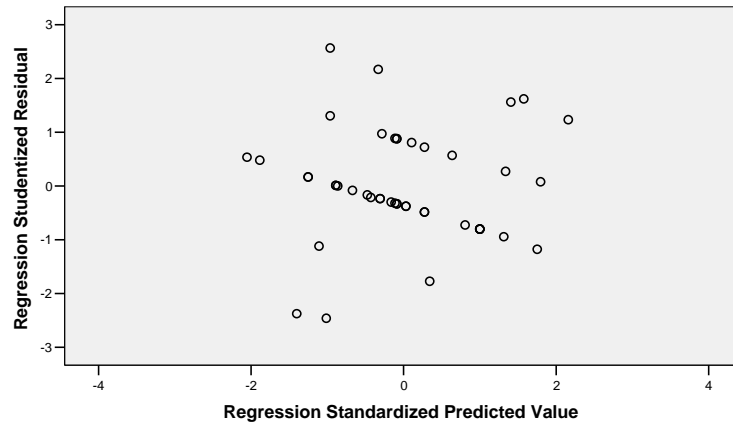


**Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**



**Scatterplot**

**Dependent Variable: Penilaian\_Kerja**



**KUESIONER**  
**PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI DAN PENILAIAN KINERJA**  
**TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS**  
**ALWASHLIYAH LABUHANBATU**

Medan, Juli 2010

Kepada Yth,  
Bapak/Ibu/Saudara Responden  
Pegawai Universitas Alwashliyah Labuhanbatu  
Di  
Medan

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyusunan tesis yang berjudul “**PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI DAN PENILAIAN KINERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS ALWASHLIYAH LABUHANBATU**” dengan ini saya mohon kepada Bapak/Ibu/Saudara untuk berkenan mengisi kuesioner ini ( terlampir ). Saya menyadari permohonan ini sedikit banyak akan mengganggu ketenangan/kegiatan Bapak/Ibu.

Kerahasiaan identitas dan data Bapak/Ibu/Saudara dari hasil penelitian ini dijamin dan hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis serta merupakan sumbangan bagi Sekolah Pascasarjana Universitas Sumatera Utara.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Hormat Penulis,

Ulfah Wikendari



Petunjuk Pengisian:

1. Mohon berikan jawaban dari masing-masing pilihan yang tersedia dengan memberikan tanda silang (X) pada jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara pilih disertai dengan menulis penjelasan singkat mengapa Bapak/Ibu/Saudara memilih jawaban tersebut.
2. Pilihan hendaknya seobjektif mungkin, karena kuesioner ini dapat digunakan secara optimal apabila seluruh pertanyaan terjawab, untuk itu harap diteliti kembali apakah semua pertanyaan telah terjawab.

### IDENTITAS RESPONDEN

No : .....

Jenis kelamin :  Pria  Wanita

Usia : .....tahun

Lama bekerja :

Status :  Menikah  Belum Menikah

Pangkat/Golongan :

Jabatan :

Tingkat Pendidikan :  S2  S1  D3  SLTA  Lainnya

**A. Dukungan Organisasi**

1. Bagaimana menurut Bapak/Ibu beban kerja Bapak/Ibu setiap harinya
  - a. Sangat Berat Sekali
  - b. Sangat Berat
  - c. Berat
  - d. Kurang Berat
  - e. Tidak Berat

Berikan penjelasan Bapak/Ibu:

.....  
.....  
.....

2. Menurut Bapak/Ibu bagaimana upaya yang dilakukan UNIVA Labuhanbatu untuk mempermudah pekerjaan Bapak/Ibu.

- a. Sangat berupaya sekali
- b. Berupaya sekali
- c. Berupaya
- d. Kurang berupaya
- e. Tidak berupaya

Berikan Penjelasan Bapak/Ibu:

.....  
.....  
.....

3. Bagaimana Menurut Bapak/Ibu kesesuaian antara pekerjaan dengan pendidikan Bapak/Ibu.

- a. Sangat Sesuai Sekali
- b. Sesuai
- c. Cukup Sesuai
- d. Kurang Sesuai
- e. Tidak Sesuai

Berikan penjelasan Bapak/Ibu:

.....  
.....  
.....

4. Bagaimana Menurut Bapak/Ibu upaya UNIVA Labuhanbatu dalam memberi penghargaan atas kerja Bapak/Ibu.

- a. Sangat Berupaya Sekali
- b. Berupaya Sekali
- c. Berupaya
- d. Kurang Berupaya
- e. Tidak Berupaya

Berikan penjelasan Bapak/Ibu:

.....  
.....  
.....

5. Bagaimana Menurut Bapak/Ibu upaya UNIVA Labuhanbatu dalam menghargai kerja ekstra yang dilakukan pegawai
- a. Sangat Berupaya Sekali
  - b. Berupaya Sekali
  - c. Berupaya
  - d. Kurang Berupaya
  - e. Tidak Berupaya

Berikan penjelasan Bapak/Ibu:

.....  
.....  
.....

6. Bagaimana Menurut Bapak/Ibu kepedulian UNIVA Labuhanbatu atas kesejahteraan pegawai
- a. Sangat Peduli Sekali
  - b. Sangat Peduli
  - c. Cukup Peduli
  - d. Kurang Peduli
  - e. Tidak Peduli

Berikan penjelasan Bapak/Ibu:

.....  
.....  
.....

7. Bagaimana menurut Bapak/Ibu kepedulian Univa Labuhanbatu atas keluhan-keluhan pegawai.
- a. Sangat Peduli Sekali
  - b. Sangat Peduli
  - c. Peduli
  - d. Kurang Peduli
  - e. Tidak Peduli

Berikan penjelasan Bapak/Ibu:

.....  
.....  
.....

8. Bagaimana menurut Bapak/Ibu kepedulian UNIVA Labuhanbatu atas kepentingan-kepentingan pegawai.
- a. Sangat Peduli Sekali
  - b. Sangat Peduli
  - c. Cukup Peduli
  - d. Kurang Peduli
  - e. Tidak Peduli

Berikan penjelasan Bapak/Ibu:

.....  
.....  
.....

9. Bagaimana menurut Bapak/IBu kepedulian UNIVA Labuhanbatu untuk membantu jika pegawai mempunyai masalah.
- a. Sangat Peduli Sekali
  - b. Sangat Peduli
  - c. Cukup Peduli
  - d. Kurang Peduli
  - e. Tidak Peduli

Berikan penjelasan Bapak/Ibu:

.....  
.....  
.....

10. Bagaimana menurut Bapak/Ibu kepedulian UNIVA Labuhanbatu jika pegawai meminta pertolongan.
- a. Sangat Peduli Sekali
  - b. Sangat Peduli
  - c. Cukup Peduli
  - d. Kurang Peduli
  - e. Tidak Peduli

Berikan penjelasan Bapak/Ibu:

.....  
.....  
.....

11. Bagaimana menurut Bapak/Ibu kepedulian UNIVA Labuhanbatu dalam menanggapi pendapat pegawai.
- a. Sangat Peduli Sekali
  - b. Sangat Peduli
  - c. Cukup Peduli
  - d. Kurang Peduli
  - e. Tidak Peduli

Berikan penjelasan Bapak/Ibu:

.....  
.....  
.....

**B. Penilaian Kinerja**

1. Bagaimana ketepatan Bapak/ Ibu menentukan dan mengatur prioritas kerja secara efektif.

- a. Sangat Tepat Sekali
- b. Sangat Tepat
- c. Tepat
- d. Kurang Tepat
- e. Tidak Tepat

Berikan penjelasan Bapak/Ibu:

.....  
.....  
.....

2. Bagaimana ketepatan Bapak/ Ibu menggunakan waktu kerja dengan benar.

- a. Sangat Tepat Sekali
- b. Sangat Tepat
- c. Tepat
- d. Kurang Tepat
- e. Tidak Tepat

Berikan penjelasan Bapak/Ibu:

.....  
.....  
.....

3. Bagaimana ketepatan Bapak/ Ibu menggunakan biaya operasional

- a. Sangat Tepat Sekali
- b. Sangat Tepat
- c. Tepat
- d. Kurang Tepat
- e. Tidak Tepat

Berikan penjelasan Bapak/Ibu:

.....  
.....  
.....

4. Bagaimana ketepatan Bapak/ Ibu dalam menyelesaikan tugas yang diberikan UNIVA Labuhanbatu
- a. Sangat Tepat Sekali
  - b. Sangat Tepat
  - c. Tepat
  - d. Kurang Tepat
  - e. Tidak Tepat
- Berikan penjelasan Bapak/Ibu:

.....  
.....  
.....

**C. Prestasi Kerja**

1. Bagaimana kesedian Bapak/ Ibu, untuk hadir di kantor setiap hari.
- a. Sangat bersedia sekali
  - b. Sangat bersedia
  - c. Bersedia
  - d. Kurang Bersedia
  - e. Tidak Bersedia
- Berikan penjelasan Bapak/Ibu :

.....  
.....  
.....

2. Bagaimana menurut Bapak/ Ibu, pelayanan yang Bapak/ Ibu berikan kepada mahasiswa
- a. Sangat Baik Sekali
  - b. Sangat Baik
  - c. Baik
  - d. Kurang Baik
  - e. Tidak Baik
- Berikan penjelasan Bapak/Ibu :

.....  
.....  
.....

3. Bagaimana interaksi Bapak/ Ibu dengan sesama pegawai yang berbeda jenis pekerjaan di UNIVA Labuhanbatu.
- a. Sangat Baik Sekali
  - b. Sangat Baik
  - c. Baik
  - d. Kurang Baik
  - e. Tidak Baik

Berikan penjelasan Bapak/Ibu :

.....  
.....  
.....

4. Bagaimana menurut Bapak/ Ibu, pelayanan yang Bapak/ Ibu berikan kepada orang lain
- a. Sangat Baik Sekali
  - b. Sangat Baik
  - c. Baik
  - d. Kurang Baik
  - e. Tidak Baik

Berikan penjelasan Bapak/Ibu :

.....  
.....  
.....

#### **D. Hasil Kerja**

1. Bagaimana pemahaman Bapak/ Ibu terhadap tugas dalam pekerjaan di UNIVA Labuhan batu.
- a. Sangat Paham Sekali
  - b. Sangat Paham
  - c. Paham
  - d. Kurang Paham
  - e. Tidak paham sama sekali

Berikan penjelasan Bapak/Ibu:

.....  
.....  
.....

2. Bagaimana menurut Bapak/Ibu, tanggungjawab Bapak/Ibu dalam bekerja di UNIVA Labuhanbatu
- a. Sangat bertanggung jawab sekali
  - b. Bertanggung jawab sekali
  - c. Bertanggung jawab
  - d. Kurang Bertanggung jawab
  - e. Tidak Bertanggung jawab

Berikan penjelasan Bapak/Ibu:

.....  
.....  
.....

3. Bagaimana ketepatan Bapak/Ibu dalam penggunaan informasi kerja di UNIVA Labuhanbatu.
- a. Sangat Tepat Sekali
  - b. Sangat Tepat
  - c. Tepat
  - d. Kurang Tepat
  - e. Tidak Tepat Sekali
- Berikan penjelasan Bapak/Ibu:

.....  
.....  
.....

4. Bagaimana ketepatan Bapak/Ibu dalam penggunaan peralatan kerja di UNIVA Labuhanbatu.
- a. Sangat Tepat Sekali
  - b. Sangat Tepat
  - c. Tepat
  - d. Kurang Tepat
  - e. Tidak Tepat Sekali
- Berikan penjelasan Bapak/Ibu:

.....  
.....  
.....

5. Bagaimana tingkat pengetahuan Bapak/ Ibu atas prosedur penilaian kinerja yang ada di UNIVA Labuhanbatu.
- a. Sangat Mengetahui Sekali
  - b. Sangat Mengetahui
  - c. Mengetahui
  - d. Kurang Mengetahui
  - e. Tidak Mengetahui Sekali
- Berikan penjelasan Bapak/Ibu :

.....  
.....  
.....

6. Bagaimana tingkat pengetahuan Bapak/ Ibu atas peraturan penilaian kinerja yang ada di UNIVA Labuhanbatu.
- f. Sangat Mengetahui Sekali
  - g. Sangat Mengetahui
  - h. Mengetahui
  - i. Kurang Mengetahui
  - j. Tidak Mengetahui Sekali



Berikan penjelasan Bapak/Ibu :

.....  
.....  
.....

7. Bagaimana pemahaman Bapak/ Ibu atas penilaian kinerja yang ada di UNIVA Labuhan batu.
- a. Sangat Paham Sekali
  - b. Sangat Paham
  - c. Paham
  - d. Kurang Paham
  - e. Tidak Memahami Sekali
- Berikan penjelasan Bapak/Ibu:

.....  
.....  
.....

8. Bagaimana menurut Bapak/Ibu, tingkat kecermatan Bapak/Ibu atas pekerjaan yang diberikan UNIVA Labuhanbatu
- a. Sangat Cermat Sekali
  - b. Sangat Cermat
  - c. Cermat
  - d. Kurang Cermat
  - e. Tidak Cermat sama sekali
- Berikan penjelasan Bapak/Ibu:

.....  
.....  
.....

9. Bagaimana upaya Bapak/ Ibu dalam hal menunjukkan hasil kerja di UNIVA Labuhanbatu
- a. Sangat berupaya Sekali
  - b. Berupaya sekali
  - c. Berupaya
  - d. Kurang Berupaya
  - e. Tidak Berupaya
- Berikan penjelasan Bapak/Ibu:

.....  
.....  
.....

10. Bagaimana tekanan yang dilakukan UNIVA Labuhanbatu atas pekerjaan Bapak/Ibu
- a. Sangat tertekan Sekali
  - b. Tertekan sekali
  - c. Tertekan
  - d. Kurang Tertekan
  - e. Tidak Tertekan
- Berikan penjelasan Bapak/Ibu:

.....  
.....  
.....

11. Bagaimana penguasaan Bapak/ Ibu atas informasi peraturan kerja terbaru di UNIVA Labuhanbatu
- a. Sangat Menguasai Sekali
  - b. Menguasai sekali
  - c. Menguasai
  - d. Kurang Menguasai
  - e. Tidak Menguasai

Berikan penjelasan Bapak/Ibu:

.....  
.....  
.....

12. Bagaimana penguasaan Bapak/ Ibu atas informasi prosedur kerja yang terbaru di UNIVA Labuhanbatu.
- a. Sangat Menguasai Sekali
  - b. Sangat Menguasai
  - c. Menguasai
  - d. Kurang Menguasai
  - e. Tidak Menguasai Sekali
- Berikan penjelasan Bapak/Ibu:

.....  
.....  
.....

**E. Perilaku**

1. Bagaimana hubungan kerjasama Bapak/Ibu dalam tim.
- a. Sangat Baik Sekali
  - b. Sangat Baik
  - c. Baik
  - d. Kurang Baik
  - e. Tidak Baik Sekali

Berikan penjelasan Bapak/Ibu:

.....  
.....  
.....

2. Bagaimana hubungan kerjasama Bapak/Ibu dengan sesama pegawai dalam satu ruangan kerja di UNIVA Labuhanbatu.
- a. Sangat Baik Sekali
  - b. Sangat Baik
  - c. Baik
  - d. Kurang Baik
  - e. Tidak Baik

Berikan penjelasan Bapak/Ibu:

.....  
.....  
.....

3. Menurut Bapak/Ibu bagaimana hubungan kerja Bapak/Ibu dengan sesama pegawai.
- a. Sangat Baik Sekali
  - b. Sangat Baik
  - c. Baik
  - d. Kurang Baik
  - e. Tidak Baik

Berikan penjelasan Bapak/Ibu:

.....  
.....  
.....

4. Bagaimana hubungan kerja Bapak/Ibu dengan sesama unit kerja.
- f. Sangat Baik Sekali
  - g. Sangat Baik
  - h. Baik
  - i. Kurang Baik
  - j. Tidak Baik

Berikan penjelasan Bapak/Ibu:

.....  
.....  
.....

5. Bagaimana sikap Bapak/Ibu dalam hal menyelesaikan tugas kerja dengan batas waktu yang ditentukan UNIVA Labuhanbatu.
- a. Sangat Menyikapi Sekali
  - b. Sangat Menyikapi
  - c. Menyikapi
  - d. Kurang Menyikapi
  - e. Tidak Menyikapi

Berikan penjelasan Bapak/Ibu:

.....  
.....  
.....

6. Bagaimana kepatuhan Bapak/Ibu dalam mengikuti intruksi kerja yang diberikan pimpinan UNIVA Labuhanbatu
- a. Sangat Patuh Sekali
  - b. Patuh Sekali
  - c. Patuh
  - d. Kurang Patuh
  - e. Tidak Patuh

Berikan penjelasan Bapak/Ibu:

.....  
.....  
.....

**F. Atribut &Kompetensi**

1. Bagaimana kemampuan Bapak/ Ibu terhadap menganalisis permasalahan yang dihadapi di UNIVA Labuhanbatu.
- a. Sangat mampu Sekali
  - b. Sangat Mampu
  - c. Mampu
  - d. Kurang Mampu
  - e. Tidak Mampu Sekali

Berikan penjelasan Bapak/Ibu:

.....  
.....  
.....

2. Bagaimana kemampuan Bapak/ Ibu atas Ide dalam menyelesaikan tugas di UNIVA Labuhanbatu
- a. Sangat Mampu Sekali
  - b. Sangat Mampu
  - c. Mampu
  - d. Kurang Mampu
  - e. Tidak Mampu Sekali

Berikan penjelasan Bapak/Ibu:

.....  
.....  
.....

3. Bagaimana solusi yang Bapak/ Ibu berikan pada saat memecahkan permasalahan yang ada di UNIVA Labuhanbatu
- a. Sangat Baik Sekali
  - b. Sangat Baik
  - c. Baik
  - d. Kurang Baik
  - e. Tidak Baik Sekali
- Berikan penjelasan Bapak/Ibu :

.....  
.....  
.....

4. Bagaimana inisiatif Bapak/Ibu dalam menyelesaikan pekerjaan.
- a. Sangat Berinisiatif Sekali
  - b. Berinisiatif Sekali
  - c. Berinisiatif
  - d. Kurang Berinisiatif
  - e. Tidak Berinisiatif
- Berikan penjelasan Bapak/Ibu:

.....  
.....  
.....