

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan: Pertama, untuk mengetahui Pelaksanaan Mutasi. Kedua, untuk Mengetahui seberapa besar tingkat prestasi kerja pegawai. Ketiga, untuk Mengetahui seberapa besar tingkat peran Mutasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai di PD. Pasar Kota Medan.

Penelitian ini berlokasi di Perusahaan Daerah Pasar Kota Medan yang beralamat di Jl.Razak Baru No.1 – A Pasar Petisah Lantai III Medan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang kemudian diambil sampel sebanyak 35 orang (30%). Data primer penelitian diperoleh melalui penyebaran kuesioner. Analisis data secara deskriptif analitis dengan menggunakan uji t, uji determinasi, dan regresi linear sederhana.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Mutasi Kerja berperan dalam peningkatan Prestasi Kerja Pegawai di PD.Pasar Kota Medan walaupun tidak signifikan. Hal ini diperoleh dari perhitungan uji signifikan dimana t hitung (0,009617) lebih rendah dari t tabel (0,334) dengan taraf signifikan 5%. Kemudian berdasarkan perhitungan Deteriminasi diperoleh besar peran Mutasi dalam meningkatkan Prestasi kerja Pegawai di PD.Pasar Kota Medan adalah sebesar 0,000280227 %. Demikian Mutasi berpengaruh tetapi tidak signifikan terhadap peningkatan Prestasi Kerja di PD.Pasar Kota Medan.

Kata Kunci: Mutasi, Peningkatan, Prestasi Kerja

ABSTRACT

This study aims: First, to determine the Implementation Movements. Second, for Knowing how big the job performance of employees. Third, for Knowing how big the role of Labor Movements of Employee Job Performance in PD. Pasar of Medan City.

This research company located in PD. Pasar of Medan City Area is located at New Jl.Razak No.1 - A Market Petisah III Floor, Medan. Population in this research is all employees who are then taken a sample of 35 people (30%). Primary research data obtained through questionnaire distribution. The data were analyzed using descriptive analysis with "t" test, determination, and simple linear regression.

Results of this study showed that the mutation plays a role in improving Work Employee Job Performance in Medan PD.Pasar although not significant. This is obtained from the calculation of significant test where the t (0.009617) is less than t table (0.334) with significance level 5%. Then, based on calculations derived Deteriminasi major role in improving the performance of movements in PD. Pasar Servants of Medan city is 0.000280227%. Movements such an effect but not significant, increase in PD.Pasar Job Performance.

Keywords : Mutation, Improvement, Job Performance