

## ABSTRAK

Pembangunan daerah akan lebih berhasil jika didukung oleh kinerja pegawai yang optimal, dimana terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja diantaranya adalah kompetensi, budaya kerja dan kepuasan kerja, pegawai yang memiliki kompetensi yang baik yang didukung oleh iklim budaya kerja yang baik dan terpenuhinya kepuasan kerja pegawai akan membantu pencapaian kinerja pegawai yang optimal, permasalahan dalam penelitian ini adalah faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja pegawai di Lembaga Teknis Daerah Pemerintah Kabupaten Samosir, yang bertujuan untuk mengetahui beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai tersebut, variabel dalam penelitian ini terdiri dari tiga variabel bebas yaitu variabel kompetensi, variabel budaya kerja dan variabel kepuasan kerja serta satu variabel terikat yaitu variabel kinerja.

Teori yang digunakan adalah Manajemen Sumber Daya Manusia yang berkaitan dengan Kinerja dan teori tentang kompetensi, budaya kerja dan kepuasan kerja.

Penelitian ini bersifat deskriptif dengan pendekatan kuantitatif yang didukung oleh metode survey. Populasi dari penelitian ini adalah pegawai di sebelas unit kerja yang merupakan Lembaga Teknis Daerah di Kabupaten Samosir berjumlah 199 orang dan sampel berjumlah 133 orang yang terdiri dari pegawai eselon III, IV dan staf. Metode analisis data yang digunakan adalah dengan Regresi Linier Berganda dengan alat uji Hipotesis yang dipakai uji serempak (Uji F) dan uji parsial (Uji t).

Hasil penelitian menunjukkan koefisien determinasi (R Square) 0,161 artinya bahwa hanya 16,1 % variasi dari variabel kinerja diterangkan oleh variabel bebasnya (Kompetensi, Budaya Kerja, dan Kepuasan Kerja) sedangkan selebihnya diterangkan oleh variabel lain yang masih perlu untuk diteliti, pengujian hipotesis secara serempak (Uji F) menunjukkan bahwa  $F_{Hitung}$  diperoleh 8,2777 dan  $F_{Tabel}$  2,60 berarti bahwa kompetensi, budaya kerja dan kepuasan kerja secara serempak berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Lembaga Teknis Daerah Pemerintah Kabupaten Samosir, sedangkan secara parsial (Uji t) bahwa variabel kompetensi, budaya kerja masing-masing tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai sedangkan variabel kepuasan kerja yang mencakup sistem promosi, penggajian dapat mempengaruhi kinerja pegawai.

Kesimpulan penelitian menunjukkan bahwa secara serempak variabel Kompetensi, Budaya Kerja dan Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap variabel kinerja pegawai di Lembaga Teknis Daerah Pemerintah Kabupaten Samosir yang artinya bahwa kompetensi pegawai yang tinggi didukung budaya kerja yang baik dan tercapainya kepuasan kerja yang dirasakan oleh pegawai apakah mencakup sistem promosi, pemberian kesejahteraan, suasana kerja yang menyenangkan akan sangat mempengaruhi capaian kinerja pegawai yang optimal dan pada akhirnya mempengaruhi pelaksanaan program kerja dan keberhasilan pembangunan daerah secara khusus di Kabupaten Samosir.

Kata kunci : Kompetensi, Budaya Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja

## **ABSTRACT**

*Regional development will more success if it is supported by optimal official performance in which there are some factors influencing the performance such as competency, adequate working culture and the fulfilled job satisfaction of the officials will assist the achievement of optimal performance of the officials.*

*The problem of the present study included what factors influencing on official performance at the Technical Institution of Samosir Regencial Government intended to know some factors that have effect on the official performance. The variables of the study consisted of three independent variables ; competency, working culture and job satisfaction and one dependent variable ; performance.*

*The theoretical literature includes Performance Appraisal and the supportive factors, theory of competency, working culture and job satisfaction and even the underlying indicators.*

*The present study is an explanatory descriptive survey using a quantitative approach supported by method of survey. The population included 199 officials of eleven units of the Technical Institution of Samosir Regencial Government and 133 samples were taken by using Slovin formulation consisting of those echelon III, IV and staff. The data were analyzed by Multiple Regression using hypothesis tests such as simultaneously test (F-test) and partially test (t-test)*

*The result of the study showed the determination coefficient (Adjusted R square) of 0.161 meaning that only 16.1% of the performance variable can be explained by the independent variable (Competency, Working Culture, and Job Satisfaction) and the remaining explained by the other variables that are still needed to study.*

*The hypothesis test simultaneously (F-test) showed that  $F_{count}$  was 8.2777 with  $F_{table}$  of 2.60 the variables of competency, working culture and job satisfaction simultaneously have effect on the performance of the Technical Institution officials of Samosir Regencial Government in which the values of all the three variables were positive, whereas partially (t-test) that the variables of competency and job satisfaction each has no significant effect on performance the variable of job satisfaction involving promotion system, compensation and other factors can influence on performance.*

*Based on the result of the study, it can be concluded that simultaneously the variables of Competency and Job Satisfaction have effect on the variable of performance of the Technical Institution officials of Samosir Regencial Government meaning that the adequate competency and the fulfilled job satisfaction and the achieved job satisfaction felt by the officials whether they involved promotion system, provision of welfare, comfortable working circumstance will have significant effect on the optimal performance and at the last, these have effect on the implementation of working programs and success of regional development especially in Samosir Regency.*

*Keywords : Competency, Work Culture, Job Satisfaction and Performance*