

ABSTRAK

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah, bagaimana hubungan gaya kepemimpinan otoriter dengan disiplin kerja pegawai, bagaimana hubungan gaya kepemimpinan demokratis dengan disiplin kerja pegawai dan bagaimana hubungan gaya kepemimpinan partisipatif dengan disiplin kerja pegawai di Kanwil Departemen Hukum dan HAM Sumatera Utara.

Relevan dengan rumusan masalah, maka tujuan penelitian ini adalah mengetahui dan menganalisis hubungan gaya kepemimpinan otoriter dengan disiplin kerja pegawai, mengetahui hubungan gaya kepemimpinan demokratis dengan disiplin kerja pegawai dan mengetahui hubungan gaya kepemimpinan partisipatif terhadap disiplin kerja pegawai di Kanwil Departemen Hukum dan HAM Sumatera Utara.

Hipotesis dalam penelitian ini adalah ada hubungan yang bermakna antara variabel gaya kepemimpinan otoriter dengan tingkat disiplin pegawai, ada hubungan yang bermakna antara variabel gaya kepemimpinan demokratis dengan tingkat disiplin pegawai dan ada hubungan yang bermakna antara variabel gaya kepemimpinan partisipatif dengan disiplin kerja pegawai di Kanwil Departemen Hukum dan HAM Sumatera Utara.

Responden dari penelitian untuk sumber data penelitian ini adalah sebahagian dari pegawai yang bekerja di lingkungan Kanwil Departemen Hukum dan HAM Propinsi Sumatera Utara yang berjumlah 107 orang pegawai. Karena jumlah populasi melebihi 100 orang maka dilakukan penarikan sampel dengan rumus Slovin, yaitu sebanyak 52 orang pegawai.

Data dikumpulkan dengan pengamatan, kuesioner dan studi dokumentasi. Variabel yang diteliti dengan skala Likert. Pengolahan data dengan menggunakan perangkat lunak SPSS Versi 12,0, dianalisis dengan analisis deskriptif dan pengujian hipotesis dengan korelasi Rank Spearman.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : ada hubungan yang bermakna antara variabel gaya kepemimpinan otoriter dengan disiplin kerja pegawai di Kanwil Departemen Hukum dan HAM Sumatera Utara, ada hubungan yang bermakna antara variabel gaya kepemimpinan demokratis dengan disiplin kerja pegawai di Kanwil Departemen Hukum dan HAM Sumatera Utara, ada hubungan yang bermakna antara variabel gaya kepemimpinan partisipatif dengan disiplin kerja pegawai di Kanwil Departemen Hukum dan HAM Sumatera Utara dan gaya kepemimpinan demokratis mempunyai pengaruh yang lebih kuat dibandingkan gaya kepemimpinan otoriter dan gaya kepemimpinan partisipatif.

Kata kunci: gaya kepemimpinan dan disiplin kerja.

ABSTRACT

The formulation of the problem to this study is, how the relation of an authoritative leadership pattern with the working discipline as employer, and how is a democratic leadership pattern to the working discipline as employer and how is the relationship of participative leadership pattern to the working discipline as employer on Kanwil Departemen Hukum and HAM Sumatera Utara.

In connecting to the formulation of the problem, the objective of this study is to know and to analyze an authoritative leadership style with the working discipline as employer, to know the relations of democratic leadership style to the working discipline as employer and to know the relations of participative leadership style to the working discipline as employer on Kanwil Departemen Hukum dan HAM Sumatera Utara.

The hypothesis to this study is there a significant relations between the variable of authoritative leadership style with the rate discipline as employer, there is significant relation between variable of democratic leadership style to the discipline rate of employer and there is a significant relations between the variable of participative leadership style to the working discipline as employer on Kanwil Departemen Hukum dan HAM Sumatera Utara.

The respondent to this study are some of employer who serving on Kanwil Departemen Hukum dan HAM Propinsi Sumatera Utara office totally 107 employers. Due to the total of population more than 100 people, so that there taking sample with Slovin formulation, namely 52 employers.

The data collected mostly in survey, by provide questionnaire and documentation study. The variable has been researched with Libert scale. The data processing by using SPSS software program 12.0 version program, to analyze it by a descriptive analysis and hypothesis test with a Rank Spearman correlation.

The result obtained indicated that : there is a significant relation between the variable of authoritative leadership style to the working discipline as employer on Kanwil Departemen Hukum dan HAM Sumatera Utara, found a significant relation between variable of democratic leadership style to the working discipline as employer on Kanwil Deaprtemen Hukum dan HAM Sumatera Utara, there is significant relation between variable of participative leadership style to the working discipline as employer on Kanwil Departemen Hukum dan HAM Sumatera Utara and the democratic leadership style noted has more power influence compared to the authoritative leadership style and participative leadership style.

Keywords :Leadership style and working discipline